

Інформація за III квартал 2014 року щодо участі ФДМУ та його регіональних відділень у соціальному діалозі

№ з/п	Напрямки підготовки інформації відповідно до укладених Фондом галузевих угод	Пункт плану заходів відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 30.03.2011 №261-р “Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки”	Інформація про виконання заходу, надана структурними підрозділами та регіональними відділеннями Фонду
1.	включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань:	1.13 Включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань:	
	приватизації, реструктуризації та передприватизаційної підготовки підприємств	1.13.1 приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання 1.5. З метою запобігання негативним соціально-економічним наслідкам приватизації стратегічних та містоутворюючих підприємств для їх трудових колективів проводити консультації за участю уповноважених представників профспілок та роботодавців для обговорення необхідності	Частиною першою статті 18 Закону України «Про приватизацію майна невеликих державних підприємств (малу приватизацію)» передбачено включення до складу конкурсних комісій з продажу об'єктів малої приватизації представників трудового колективу підприємств, що приватизуються. Відповідно до статті 13 Закону України «Про приватизацію державного майна» до складу комісії з приватизації на паритетних засадах включається представник профспілкової організації підприємства, що приватизується. Відповідно до Положення про конкурсну комісію, затвердженого наказом Фонду від 04.10.2000 № 2074, зареєстрованого Міністерством юстиції України від 16.10.2000 за № 711/4932 (зі змінами), Фонд залучає до складу конкурсних комісій з продажу, за конкурсом з відкритістю пропонування ціни за принципом аукціону державних пакетів акцій, акціонерних товариств, утворених у процесі приватизації та корпоратизації з правом дорадчого голосу представників первинної профспілкової організації чи профспілки відповідної галузі. Під час підготовки рекомендацій конкурсним комісіям Фонд звертається до відповідних профспілкових організацій надати пропозиції до умов конкурсу. Отримані пропозиції надаються конкурсним комісіям для врахування в роботі під час розробки умов конкурсу.

	приватизації підприємств	таких	<p>Остаточне рішення приймається конкурсною комісією.</p> <p>Відповідно до Положення про продаж єдиних майнових комплексів державних підприємств, які за класифікацією об'єктів приватизації віднесені до груп В, Г, затвердженого наказом ФДМУ від 26.07.2002 № 1336 (у редакції наказу ФДМУ від 26.04.2012 №588), рішенням Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 01.08.2002 №222 (у редакції рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 26.04.2012 №592), розпорядженням Антимонопольного комітету України від 26.07.2002 №226-р (у редакції розпорядження Антимонопольного комітету України від 26.04.2012 №255-р), та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.05.2012 за №782/21095, до складу комісій з підготовки до продажу на аукціоні єдиних майнових комплексів державних підприємств, їх структурних підрозділів, які за класифікацією об'єктів приватизації віднесені до груп В, Г (далі - ЄМК) та комісій з продажу (для проведення конкурсу) входять представники трудових колективів державного підприємства, ЄМК якого пропонується до продажу</p> <p>РВ ФДМУ по Кіровоградській області</p> <p>Відповідним керівникам підприємств державного сектору економіки рекомендовано залучати представників профспілкових організацій до роботи в органах управління, до розроблення та внесення змін до статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав.</p> <p>Відповідно до наказів ФДМУ від 20.01.2014 №150 «Про затвердження Переліку об'єктів груп В, Г, які підлягають підготовці до продажу в 2014 році з метою подальшого їх продажу» та від 14.08.2014 №2150 «Про внесення доповнень до Переліку об'єктів груп В, Г, які підлягають підготовці в 2014 році з метою подальшого їх продажу» до Переліку об'єктів груп В, Г, які підлягають підготовці до продажу в 2014 році регіональними відділеннями ФДМУ, увійшли такі державні підприємства Кіровоградської області:</p> <ul style="list-style-type: none"> - державне підприємство - Олександрійський шовкорядгосп (Кіровоградська область, Олександрійський район, с. Рожеве, вул. Леніна, 7); - державне підприємство «Бережинське» (Кіровоградська обл., Кіровоградський район, с. Бережинка). <p>Комісія з приватизації державного підприємства - Олександрійський шовкорядгосп не створювалася (не передано в управління регіональному відділенню). До складу комісії з приватизації ДП «Бережинське» входять члени трудового колективу підприємства.</p>
	реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання (за рішенням органів управління)		<p>РВ ФДМУ по Миколаївській області</p> <p>В Регіональному відділенні працює 2 комісії з приватизації державного майна ДП «Володимирське» (код ЄДРПОУ 32778065) та ДП «СГП «Миколаївське» (код ЄДРПОУ 36481123). До їх складу включено голів профспілкових комітетів підприємств згідно з вимогами статті 13 Закону України «Про приватизацію державного майна».</p>
			<p>РВ ФДМУ по Запорізькій області</p>

	реорганізації, санації та ліквідації суб'єктів господарювання (за рішенням суду)		Налагоджена співпраця з ліквідатором ВАТ «Вуглецевий композит» та керуючим санацією ВАТ «НДІ Перетворювач» та профспілковими організаціями цих товариств.
	передачі об'єктів соціально-культурного призначення у комунальну власність	1.13.2 передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну	<p>В статті 5¹ Закону України “Про приватизацію державного майна” визначено, що до об'єктів соціально-культурного призначення належать об'єкти освіти, охорони здоров'я, культури, фізичної культури та спорту, туризму, мистецтва і преси, телебачення, радіомовлення, видавничої справи; санаторно-курортні заклади, будинки і табори відпочинку, профілакторії; інші об'єкти, призначені для задоволення соціальних та культурних потреб громадян незалежно від вартості майна; об'єкти соціально-культурного призначення, що не включені до статутного капіталу господарських товариств, перебувають на балансі підприємств, якщо такі об'єкти не включено до складу майна, що передається у комунальну власність.</p> <p>Інформуємо, що за 3 квартали 2014 року державними органами приватизації було передано з державної власності у комунальну власність відповідних територіальних громад 17 об'єктів соціально-культурного призначення.</p> <p>Передача об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну здійснюється відповідно до Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності» за рішенням органів, уповноважених управляти державним майном, та наявності згоди відповідної ради.</p> <p>Статтею 6 цього Закону передбачено, що передача об'єктів права державної власності у комунальну власність здійснюється комісією з питань передачі об'єктів, до складу якої входять представники виконавчих органів відповідних рад, місцевих органів виконавчої влади, органів, уповноважених управляти державним майном, самоврядних організацій, фінансових органів, підприємств, трудових колективів підприємств, майно яких підлягає передачі.</p> <p>РВ ФДМУ по Тернопільській області Щодо ВАТ" Тернопільське об'єднання „Текстерно”, то Господарський суд Тернопільської області листом від 30.07.2014 №1117/2014 проінформував, що Ухвалою Господарського суду Тернопільської області від 16.01.2014 у справі 1/Б-294 введено процедуру санації боржника ВАТ "Тернопільське об'єднання" Текстерно" і яка набрала законної сили 04.03.2014.</p>
2.	залучення профспілок до участі в роботі органів управління та контролю господарських товариств, в т.ч. із розроблення статутів, положень та змін до них; залучення профспілок до визначення претендентів на посаду керівників господарського товариства з правом дорадчого	1.17 Залучати у порядку, визначеному законодавством, представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання	<p>Фонд сприяє залученню представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - відповідно до абзацу шостого частини першої статті 55 Закону України «Про акціонерні товариства» залучає до участі на засіданнях наглядової ради товариства на її запрошення з правом дорадчого голосу; - відповідно до частини третьою статті 59 Закону України «Про акціонерні товариства» представники профспілки мають право бути присутнім на засіданнях колегіального виконавчого органу. <p>Крім того, представники профспілок з правом дорадчого голосу запрошуються на засідання</p>

<p>голосу представника трудового колективу (профкому); сприяння укладанню колективних договорів на підприємствах; питання щодо звільнення працівників за скороченням чисельності на підприємствах, що приватизуються</p>		<p>постійної Конкурсної комісії Фонду державного майна України з проведення конкурсного відбору керівників державних суб'єктів господарювання, де розглядаються пропозиції претендентів на посаду керівників.</p> <p>РВ ФДМУ по Донецькій області Станом на 01.10.2014 у корпоративному управлінні регіонального відділення перебуває одне акціонерне товариство державного сектору економіки – ПАТ «Укрвуглепромтранс» зі стовідсотковим державним пакетом акцій у статутному капіталі. На засіданні комісії з проведення фінансово-економічного аналізу господарської діяльності акціонерних товариств, яке відбулось 24.06.2014, було схвалено проект фінансового плану ПАТ на 2015 рік. При формуванні фінансового плану на наступний рік регіональне відділення зобов'язувало товариство обов'язково врахувати усі доручення Уряду України у сфері дивідендної політики та надало рекомендації керівнику залучати до розроблення фінансового плану у частині соціально-економічного розвитку представника профспілкової організації.</p> <p>РВ ФДМУ по Луганській області Станом на 01.07.2014 регіональним відділенням до комунальної власності відповідних територіальних громад передано 5 об'єктів державного майна, у тому числі 2 житлових будинки. При розробці статутів підприємств, положень та змін до них, у частині захисту інтересів працівників залучаються представники профспілок підприємств. Станом на 01.07.2014 за участю представників профспілок розробляються проекти статутів ПАТ «Луганське регіональне управління автобусних станцій» та ВАТ «Сільськогосподарське підприємство «Селекція-племресурси».</p> <p>РВ ФДМУ по Тернопільській області Протягом III кварталу 2014 року на ПАТ «Тернопільський завод «Оріон» всі накази, рішення правління, що стосуються питань умов та охорони праці, соціальних, культурних, побутових та інших питань соціально-трудова відносин погоджувались з профспілковим комітетом.</p> <p>РВ ФДМУ по Івано-Франківській області Відповідно до статуту ПАТ «Буркутець», яке перебуває в управлінні регіонального відділення, внутрішні документи товариства розробляються його органами управління за участю представників трудового колективу. Участь у засіданні наглядової ради ПАТ «Буркутець» (державна частка акцій 100%), постійно приймає представник трудового колективу товариства.</p>
--	--	---

2.		<p>1.11 Рекомендувати керівникам державних та комунальних підприємств залучати представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новоутворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до: статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав</p>	<p>РВ ФДМУ по Полтавській області РВ тісно співпрацює з трудовими колективами ПАТ АПСП «Меридіан» та залучає його представників до участі в реалізації укладання колективного договору на підприємстві, роботи органів управління та контролю господарського товариства, роботи з керівником підприємства щодо розроблення фінансового плану, тощо.</p>
3.	<p>участь уповноважених представників профспілок у перевірках стану виконання умов договорів купівлі-продажу пакетів акцій підприємств галузі в частині виконання соціального пакета акцій, договорів-доручення на управління державними корпоративними правами; питання щодо звільнення працівників за скороченням чисельності на підприємствах, що приватизуються</p>	<p>1.14 Надавати безоплатно на запит профспілкових організацій, їх об'єднань інформацію про стан виконання взятих покупцями державного майна зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованих умов конкурсів) стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці та інших питань соціально-трудових відносин</p> <p>1.15 У разі підготовки змін до договорів купівлі-продажу державного майна обов'язково залучати до опрацювання цих змін профспілкових представників</p> <p>1.16 Залучати представників профспілок</p>	<p>Центральний апарат та регіональні відділення Фонду державного майна постійно надають відповіді на звернення профспілкових організацій та їх об'єднань. Фонд постійно надає відповіді на всі звернення профспілкових організацій та їх об'єднань. У звітному періоді Фондом надавались відповіді на листи профспілкової організації цілісного майнового комплексу ДП «Ізмурод», Криворізької міської організації Всеукраїнської профспілки працівників науки, виробництва та фінансів щодо ПАТ «Дніпренерго».</p> <p>РВ ФДМУ по Черкаській області Станом на 30.06.14 на контролі знаходиться 56 договорів купівлі-продажу, з них: об'єкти малої приватизації (приміщення, споруди, об'єкти соціальної сфери) – 43 (в тому числі - договори, що містять соціальні зобов'язання – 9), об'єкти незавершеного будівництва – 13. Протягом I півріччя були здійснені перевірки виконання умов 3 договорів купівлі-продажу, що містять соціальні зобов'язання. В ході перевірок порушень не виявлено. До перевірки виконання умов договору купівлі-продажу ЄМК ДП „Оризон-Універсал”, здійсненої у II кварталі 2014 року, залучалися представники профспілкового комітету підприємства. Решта перевірок – заплановані у II півріччі.</p> <p>РВ ФДМУ по Хмельницькій області На контролі в регіональному відділенні знаходиться один договір купівлі-продажу пакета акцій - 81,87% від статутного капіталу ПАТ «Завод «Нева». Під час проведення перевірки стану виконання умов договору купівлі-продажу пакета акцій ПАТ «Завод Нева», укладеного у процесі приватизації, в частині виконання його покупцем зобов'язань щодо соціальної діяльності залучаються представники профспілки.</p>

	<p>до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу державного майна, укладених у процесі приватизації, в частині виконання його покупцями зобов'язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлення порушень таких умов</p> <p>1.34 Розробити механізм та вживати за участю профспілок заходів щодо повернення відповідних корпоративних прав державі при порушенні покупцями об'єктів приватизації умов договорів купівлі-продажу державного майна</p>	<p>РВ по Чернівецькій області</p> <p>На контролі регіонального відділення із умовою стосовно збереження Покупцем робочих місць перебуває 2 договори купівлі-продажу, а саме: договір № КП-403 від 20.11.2013р. купівлі-продажу цілісного майнового комплексу Чернівецького державного спеціалізованого будівельно-монтажного управління по газифікації разом із земельними ділянками державної власності, на яких він розташований (Покупець – Приватна будівельна фірма „Юрол”) – збереження чисельності працюючих у кількості 33 особи протягом одного року. Перевірка зазначеного договору купівлі-продажу запланована на 2-е півріччя 2014р.;</p> <p>договір №КП-402 від 08.05.2013р. купівлі-продажу цілісного майнового комплексу Новодністровської швейно-трикотажної фабрики (Покупець – ТзОВ “ЄвроЕм Україна”) – збереження чисельності працюючих у кількості 2 особи протягом 6 місяців.</p> <p>У зв'язку із невиконанням Покупцем – ТзОВ “ЄвроЕм Україна” взятих на себе зобов'язань за договором купівлі-продажу №КП-402 від 08.05.2013р. цілісного майнового комплексу Новодністровської державної швейно-трикотажної фабрики (Чернівецька обл., Сокирянський р-н, м. Новодністровськ) щодо погашення кредиторської заборгованості підприємства, що виникла на дату підписання договору купівлі-продажу: заборгованості із заробітної плати, зобов'язань перед бюджетом і Пенсійним фондом протягом 6 місяців з дня підписання договору купівлі-продажу, регіональним відділенням 27.03.2014р. направлено на адресу прокуратури Чернівецької області лист №10-08-01151 з проханням розглянути можливість подання позову в інтересах держави в особі регіонального відділення ФДМУ по Чернівецькій до товариства з обмеженою відповідальністю „ЄвроЕм Україна” про розірвання договору купівлі-продажу №КП-402 від 08.05.2013р., зобов'язання повернути об'єкт та стягнення з товариства з обмеженою відповідальністю „ЄвроЕм Україна” на користь регіонального відділення ФДМУ по Чернівецькій області, в дохід Державного бюджету України пені в розмірі 31,289 тис. грн.</p> <p>РФ ФДМУ по м. Києву</p> <p>Станом на 01.09.2014 року на контролі знаходиться 30 договорів купівлі-продажу об'єктів приватизації, з них 3 договори купівлі-продажу, що стосується соціальної діяльності акціонерних товариств та підприємств.</p> <p>За 9 місяців 2014 року було перевірено 3 договори купівлі-продажу, що містять зобов'язання щодо соціальної діяльності акціонерних товариств та підприємств, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - договір купівлі-продажу від 27.09.2002р. №882 ЦМК КП кінотеатр ім. О.П.Довженка, робочі місця збережено (за договором – 18, фактично на момент перевірки - 18); - договір купівлі-продажу від 09.04.2010р. №1291 ЦМК ДП „Завод нестандартного обладнання „Укрінмаш”, робочі місця збережено (за договором – 38 робочих місць; фактично на момент
--	--	--

			<p>перевірки - 68);</p> <p>- договір купівлі-продажу від 11.02.2011р. №142 ПАТ „Випробувальний центр „Тест”, робочі місця збережено (за договором – 1, фактично на момент перевірки - 2);</p> <p>До перевірок були залучені представники профспілкових організацій, які утворені на підприємствах. При перевірці вищезазначених зобов’язань порушень виявлено не було.</p>
4.	Ознайомлення виборних органів профспілок, на їх запит, при проведенні санації з планом досудової санації з метою контролю збереження робочих місць, профілю виробництва та обсягу робіт (послуг)	1.26 За участю представників профспілок розглядати плани санації збиткових підприємств у частині соціально-трудових відносин	
5	Робота з керівниками підприємств щодо залучення представників профспілок до:	1.12 Залучати представників первинних профспілкових організацій до:	
	розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств, інших суб’єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, їх дочірніх підприємств;	1.12.1 розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств, інших суб’єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, їх дочірніх підприємств;	РВ ФДМУ по Дніпропетровській області Фінансовий план ПАТ «Дніпрометробуд» на 2015 рік затверджений наказом Регіонального відділення від 17.07.2014 №12/04-04-УКП
	підготовки пропозицій правлінню та/або наглядовій раді суб’єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств, стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні цих	1.12.2 підготовки пропозицій та подання їх правлінню та/або наглядовій раді таких суб’єктів господарювання стосовно розподілу частини прибутку, що залишається у	

	<p>суб'єктів на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законами та колективним договором;</p>	<p>розпорядженні суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами;</p>	
	<p>підготовки пропозицій керівництву державних підприємств стосовно розподілу прибутку, що залишається у їх розпорядженні, на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законами та колективним договором;</p>	<p>1.12.2 підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств, та подання таких пропозицій керівництву державних підприємств на соціально-економічний розвиток, у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами</p>	
	<p>контролю своєчасності виплати заробітної плати на ПІДПРИЄМСТВАХ, аналізу причин затримки виплат і вжиття заходів щодо їх усунення; застосування заходів матеріального та дисциплінарного впливу до керівників ПІДПРИЄМСТВ, на яких допущена заборгованість із заробітної плати.</p>	<p>2.14 Забезпечувати своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, організаціях та установах усіх форм власності Несвоєчасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати кваліфікувати як грубе порушення законодавства про працю та цієї Угоди і вживати спільних оперативних заходів</p>	<p>У Фонді державного майна створена та діє тимчасова Комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та Комісія з проведення фінансово-економічного аналізу господарської діяльності акціонерних товариств. На засіданнях Комісій заслуховують звіти голів правлінь, що мають заборгованість із виплати заробітної плати, по платежах до бюджету, перед Пенсійним фондом України та не виконують показники фінансового плану. засідань вищезазначених Комісій щодо керівників суб'єктів господарювання протягом 2014 року були вжиті такі заходи: - увільнено від виконання обов'язків генерального директора ПАТ ДАК «Національна мережа аукціонних центрів» Голдіна О.Р. Протягом III кварталу 2014 року за результатами засідань вищезазначених Комісій керівника «ПАТ Черкаський приладобудівний завод» було попереджено про персональну відповідальність за непогашення заборгованості перед Пенсійним фондом України та допущення її зростання, керівника ПАТ «НДПКІ засобів технологічного устаткування «ВЕЛТ» бкло попереджено про персональну відповідальність за непогашення заборгованості із виплати</p>

		<p>відповідно до законодавства 2.20 Вжити дієвих заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати працівникам державних і комунальних економічно неактивних підприємств та підприємств-банкрутів, що утворилась на кінець 2010 року</p>	<p>заробітної плати та допущення її зростання. Протягом 2014 року центральним апаратом Фонду державного майна та його регіональними відділеннями проведено 69 засідань тимчасових Комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>РВ ФДМУ по Запорізькій області Арбітражні керуючі заслуховуються щомісяця на засіданні комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення) пенсій, стипендій та інших соціальних виплат у підприємств, які входять до сфери управління регіонального відділення (далі —Комісія), за участю представників Запорізької обласної ради професійних спілок, Державної податкової служби в Запорізькій області, головного управління Пенсійного Фонду України в Запорізькій області, прокуратури Запорізької області, Запорізької обласної державної адміністрації та головного управління юстиції у Запорізькій області. Станом на 30.09.2014 заборгованість із виплати заробітної плати працівникам ВАТ „Вуглецевий композит” становить 654,3 тис. грн., у ВАТ „НДІ Перетворювач” сума заборгованості складає 929,1 тис. грн. У порівнянні з початком року заборгованість із виплати заробітної плати зменшено на 465,0 тис. грн. У ВАТ „Мелітопольський завод Автокольторлит” заборгованість із виплати заробітної плати у порівнянні з початком року залишається незмінною, і становить 25,36 тис. грн. У ПАТ „Азмол” заборгованість із виплати заробітної плати станом на 30.09.2014 становить 17684,0 тис. грн.</p> <p>Керівники підприємств – боржників протягом 3 кварталу 2014 року заслуховувались на засіданнях комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, господарськими товарами, які перебувають на обліку у регіонального відділення. Рішеннями комісії вони були зобов’язані оптимізувати адміністративні витрати, обмежити виплати премій, інших видів фінансового заохочення, надання фінансових позик працівникам, додаткових витрат до заробітної плати (доплат, надбавок тощо) особам, які входять до органів управління, та спрямувати фінансові ресурси на першочергове погашення заборгованості із виплати заробітної плати .</p> <p>РВ ФДМУ по Луганській області Станом на 01.10.2014 регіональним відділенням проведено 5 спільних засідання (з виїздом на підприємство) Тимчасової комісії та Робочої групи та 6 засідань комісії з проведення фінансово-економічного аналізу господарської діяльності акціонерних товариств, на яких заслухано 3 звіти керівників акціонерних товариств: ПАТ «Краснолучвуглебуд», ВАТ «Антрацитшахтобуд», ВАТ «Лисичанський завод ГТВ» і звіти відповідних представників держави на ПАТ «Краснолучвуглебуд», ВАТ «Антрацитшахтобуд», ПАТ «Луганське регіональне управління автобусних станцій», ВАТ «Луганське шахто прохідне управління», ПАТ «Племзавод ім. Літвінова» та ВАТ «Сільськогосподарське «Селекція-племресурси».</p>
--	--	--	--

			<p>РВ ФДМУ по Львівській області За участю профспілок та трудового колективу по підзвітних регіональному відділенню акціонерних товариствах, в статутному капіталі яких державна частка перевищує 50 відсотків, розроблені фінансові плани на 2015 рік :</p> <ul style="list-style-type: none"> • По ПАТ "Проектно-конструкторський інститут конвеєробудування" (дч - 72,7%) фінансовий план розроблений за участю профспілок (протокол розширеного засідання правління від 22.05.2014 № 56), погоджений регіональним відділенням ФДМУ по Львівській області наказом № 00910 від 24.06.2014; • По ВАТ "Львівський завод "Автовантажувач" (дч - 57,4%) фінансовий план розроблений спільно з трудовим колективом (протокол засідання правління від 27.05.2014), погоджений регіональним відділенням ФДМУ по Львівській області наказом № 00909 від 24.06.2014. <p>Регіональним відділенням щоквартально заслуховуються голови правлінь акціонерних товариств з питань виконання умов контрактів та покращення фінансово-економічного стану підприємств на Комісії з проведення фінансово-економічного аналізу господарської діяльності акціонерних товариств (далі - Комісія), яка створена та діє в регіональному відділенні з 2000 року (наказ ФДМУ від 10.04.2000 № 745).</p> <p>У III-му кварталі 2014 року регіональним відділенням проведено три засідання Тимчасової комісії (24.07.2014, 27.08.2014, 24.09.2014). Рішенням Тимчасової комісії зобов'язано керівників товариств не допускати зростання заборгованості, в т.ч. із виплати заробітної плати, та вжити вичерпних заходів щодо їх своєчасного погашення та виплати у повному обсязі. На керівників товариств покладено персональну відповідальність за недопущення виникнення заборгованості у майбутньому.</p> <p>РВ ФДМУ по Миколаївській області В корпоративному управлінні Регіонального відділення знаходиться одне підприємство-боржник, а саме ПАТ «Чорноморський суднобудівний завод» (9,6402% від СК), у якого обліковувалась прострочена заборгованість із виплати заробітної плати. У вересні 2014 року товариством було повністю погашено заборгованість із виплати заробітної плати, станом на 01.10.2014р. заборгованість відсутня.</p> <p>РВ ФДМУ по Тернопільській області Станом на 01.10.2014, за оперативною інформацією наданою товариством заборгованість із виплати заробітної плати працівникам ПАТ "Тернопільський радіозавод "Оріон" становить 589,8 тис.грн. На вимогу Регіонального відділення товариство розробило та подало графік погашення заборгованості із виплати заробітної плати, погоджений із профспілковою організацією, з терміном її ліквідації – грудень 2014 року. Станом на 01.10.2014 товариством дотримується графік погашення заборгованості по виплаті заробітної плати. Протягом звітної періоду представник профспілкового комітету залучався до розроблення</p>
--	--	--	--

			<p>фінансового плану на 2015 рік у частині соціально-економічного розвитку підприємства.</p> <p>РВ ФДМУ по Черкаській області Постійно контролюється питання щодо скорочення простроченої кредиторської заборгованості і здійснюється щотижневий моніторинг динаміки погашення заборгованості із заробітної плати. На сьогодні заборгованість по заробітній платі на товариствах відсутня.</p>
--	--	--	---