

Додаток 1
до Методичних рекомендацій
щодо підготовки листа
очікувань власника
(пункт 3)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Фонду державного майна України

«18» вересня 2026 р.

(найменування уповноваженого органу управління державного унітарного підприємства, номер та дата протоколу загальних зборів акціонерів (учасників) господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі)

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

Державне підприємство «Управління відомчої воєнізованої
охорони» (Код згідно з ЄДРПОУ 02072239)

(найменування державного унітарного підприємства або господарського товариства,
у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі)

на 2027 рік

Цілі діяльності Підприємства

Державне підприємство «Управління відомчої воєнізованої охорони» (далі - Підприємство) є державним унітарним підприємством, що діє як державне комерційне підприємство, засноване на державній власності (100%) та належить до сфери управління Фонду державного майна України (далі - Суб'єкт управління Підприємства). Підприємство було засноване 26.06.1990, відповідно до статті 19 Закону України «Про електроенергетику» та статті 48 Закону України «Про нафту і газ», наказу Міністерства палива та енергетики України № 54 від 22.12.1997 року .

Види діяльності згідно з КВЕД:

74.90 Інша професійна, наукова та технічна діяльність, н. в. і. у. (основний)

80.10 Діяльність приватних охоронних служб

80.20 Обслуговування систем безпеки

80.30 Проведення розслідувань

81.10 Комплексне обслуговування об'єктів

85.32 Професійно-технічна освіта

ДП «Управління ВОХОР» здійснює свою діяльність відповідно до вимог Законів України «Про охоронну діяльність», «Про державну таємницю», статті 27 Закону України «Про ринок електричної енергії» та статті 48 Закону України «Про нафту і газ» та Статуту підприємства.

Основна діяльність Підприємства полягає у наданні послуг охорони особливо-важливих об'єктів паливно-енергетичного комплексу.

За спеціалізованим напрямом та видом господарської діяльності Підприємством встановлено таку загальну ціль: «Збереження та подальший розвиток існуючих та залучення нових об'єктів охорони, необхідних для реалізації його місії та задоволення потреб галузі з утворенням більш стійкої та ефективної моделі комерційного напрямку діяльності

Метою діяльності Підприємства є одержання прибутку, що досягається шляхом забезпечення виконання договірних зобов'язань щодо надання послуг, забезпечення охорони об'єктів на підставі ліцензії про надання послуг, пов'язаних з охороною державної та іншої власності, підвищення конкурентоспроможності на ринку охоронних послуг.

Ціллю Підприємства є здійснення діяльності у вказаному напрямку без суттєвого відхилення від нього (крім випадків передбачених законодавством).

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Діяльність Підприємства, як суб'єкта господарювання, спрямована на збереження і розвиток існуючих та залучення нових об'єктів охорони як в паливно-енергетичному комплексі так і в інших галузях економіки в умовах воєнного стану і періоду післявоєнного відновлення економіки України.

Основною фінансовою ціллю діяльності Підприємства є нарощення обсягу діяльності, що призведе до досягнення вищого рівня рентабельності та платоспроможності Підприємства, а також до збільшення надходжень податків, зборів і внесків до Державного бюджету України та цільових фондів.

Кількісні критерії вимірювання результатів є: коефіцієнт рентабельності, коефіцієнт фінансової стійкості, коефіцієнт поточної ліквідності

Операційні цілі діяльності Підприємства

Основною операційною ціллю Підприємства вбачається збільшення обсягів надання послуг охорони за рахунок повернення втрачених об'єктів, які знаходяться на тимчасово окупованій території України, та взяття під охорону нових об'єктів, які належать до сфери управління Фонду державного майна України та в інших галузях економіки України що призведе до:

1. Зростання чистого прибутку;
2. Забезпечення зростання середньомісячних витрат на оплату праці працівників Підприємства;
3. Оновлення матеріально-технічної бази Підприємства.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

На підприємстві здійснюються заходи в частині дотримання антикорупційного законодавства України, затверджено Антикорупційну програму, вживаються заходи з недопущення реального, потенційного конфлікту інтересів

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства

	Минулий рік (факт) 2025	Поточний рік (план)	Плановий рік	Плановий рік +1	Плановий рік +2
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності	0,0406	0,0231	0,0307	0,0541	0,0557
коефіцієнт рентабельності EBITDA	0,0662	0,0426	0,0608	0,0352	0,0352
коефіцієнт рентабельності активів	0,1832	0,1268	0,1502	0,7372	0,7430
коефіцієнт зростання доходів	(0,6071)	(0,5926)	(0,1646)	1,1470	1,1470
Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт фінансової стійкості	0,5746	0,6153	0,6706	1,0921	1,0921
коефіцієнт відношення боргу до активів	0,6351	0,6191	0,5986	0,8891	0,8650
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності	2,1799	1,8865	1,8622	1,6865	2,6425
період обороту дебіторської заборгованості	33,8753	34,4615	36,5012	30,4162	30,2010
<i>Інші фінансові показники</i>					
....	-	-	-	-	-

<i>Виплати на користь держави, тис. грн (включаються з метою моніторингу, крім дивідендів)</i>					
Податкові, разом, з них:	41591	55657	46676	144617	150444
Податок на прибуток	1148	1124	781	4995	5438
ПДВ	21396	28977	24612	87259	91120
Рентна плата	-	-	-	-	-
Інші:	19047	25556	21283	52363	53886
ПДФО	14258	19701	16382	41964	43250
Військовий збір	4423	5473	4551	9491	9728
Оренда державного майна	366	382	350	908	908
Неподаткові, разом, з них:	24251	28235	22738	69563	73350
Частина чистого прибутку/дивіденди	5012	4096	2848	18203	20418
Інші:	19239	24139	19890	51360	52932
єдиний соціальний внесок	19188	24078	19830	51288	52860
відшкодування пенсії ЧАЕС	51	61	60	72	72
Обсяги бюджетного фінансування, тис. грн					
Напрями, цілі (у розрізі видатків споживання та видатків розвитку)	0	0	0	0	0
Обсяги квазіфіскальних операцій, тис. грн					
[Найменування операцій (за видами квазіфіскальних операцій)]**:	0	0	0	0	0
Витрати, пов'язані із здійсненням виду діяльності	0	0	0	0	0
Норма прибутку за видом діяльності (%)	0	0	0	0	0
Дохід, отриманий за видом діяльності	0	0	0	0	0
Кошти, передбачені на компенсацію Підприємству за видом діяльності***	0	0	0	0	0
Отримана Підприємством компенсація за видом	0	0	0	0	0

діяльності					
Фінансовий результат за видом діяльності	0	0	0	0	0
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Чисти фінансовий результат, тис.грн.	4325	3072	3771	23924	25600
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, грн	17687	18127	18137	18690	21160
Капітальні інвестиції, тис.грн.	5737	1060	2878	4892	4950
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Обізнаність працівників із законодавством у сфері запобігання ї і протидії корупції	100%	100%	100%	100%	100%
Недопущення виникнення реального потенційного конфлікту інтересів	100%	100%	100%	100%	100%
Дотримання антикорупційного законодавства України	100%	100%	100%	100%	100%
Забезпечення прозорості інформації щодо діяльності підприємства	100%	100%	100%	100%	100%

Примітка: цільові показники ефективності Підприємства складені на основі звіту про виконання фінансового плану за 2025 рік, фінансового плану Підприємства на 2026-2027 роки та Стратегічного плану розвитку підприємства на 2024 - 2028 роки.

Корпоративне управління

Підприємство є юридичною особою публічного права, засноване на державній власності та належить до сфери управління Фонду державного майна України.

Підприємство створено відповідно до законодавства України та у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Суб'єкта управління Підприємства, іншими нормативно-правовими актами та Статутом.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Відповідно до пункту 4.1.4. Статуту Підприємство не може бути засновником підприємств будь-яких організаційних форм та видів, господарських підприємств, кооперативів.

Пріоритети досягнення цілей

1. Покращення фінансового результату діяльності Підприємства.
2. Збереження кадрового потенціалу Підприємства.

Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) Підприємства

Утворення наглядової ради підприємства не є обов'язковим відповідно до законодавства