

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Фонду державного майна України

від 04.07.2025 № 966

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

Івано-Франківське державне підприємство по торгівлі

(код згідно з ЄДРПОУ 02124491)

на 2026 рік

Цілі діяльності Підприємства

Метою діяльності Підприємства, є вчасна доставка в навчальні заклади, дошкільних закладів, профтехучилища, середні та вищі навчальні заклади підручників, та інші видами навчально-наочних посібників на підставі розподілу департаменту освіти Івано-Франківської ОДА.

Для цього Підприємство здійснює такі основні види діяльності:

1. надання послуг перевезення;
2. неспеціалізована оптова торгівля;
3. вантажний автомобільний транспорт.

Допоміжні види діяльності охоплюють: 58.19 – інші види видавничої діяльності.

Ціллю Івано-Франківського ДП по торгівлі є здійснення діяльності з метою одержання прибутку.

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Основними фінансовими цілями є:

1. *Досягнення рівня рентабельності до 5%.*
2. *Зростання коефіцієнту фінансової стійкості.*
3. *Зростання коефіцієнту поточної ліквідності.*
4. *Збільшення обсягу виплат на користь держави*

В 2024р. фактичні показники були значно вищі запланованих, за рахунок доставки більшої кількості підручників, що не передбачалося, надрукованих за кошти донорів.

В 2026р. планується вжити всіх заходів для поліпшення фінансових показників:

- Оптимізація витрат;
- Рентабельність в межах 5%;
- Коефіцієнт фінансової стійкості не нижче 0,8, що дасть можливість розвиватися підприємству та бути платоспроможним;
- Очікуваний коефіцієнт поточної ліквідності більше 2 збільшує здатність підприємства виконувати вчасно та в повному обсязі взяті зобов'язання;
- Збільшення доходу та чистого прибутку збільшить обсяги виплат на користь держави.

Загалом в період з 2026 по 2028р. планується покращення фінансових показників та збільшення прибутковості підприємства.

Операційні цілі діяльності Підприємства

Основними операційними цілями підприємства є:

1. *Отримання доходу, достатнього для покриття операційних витрат Підприємства та отримання прибутку;*

2. Збільшення валового прибутку;
3. Збільшення чистого фінансового результату.

Доходи підприємства складаються з отримання коштів за доставку підручників та торгової націнки від продажу навчально-наочного приладдя, шкільного обладнання. ДП по торгівлі в 2026р. планує здійснювати оптову продажу канцтоварів, крейди. Так як підприємство є посередником, то збільшення кількості потенційних покупців планується за рахунок мінімальної націнки та співпраці з підприємствами – виробниками. Така співпраця збільшить обсяги реалізації.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

- *Забезпечити обізнаність працівників із законодавством у сфері запобігання та протидії корупції;*
- *Підвищення кваліфікації відповідної категорії працівників Підприємства.*
- *Навчання з охорони праці персоналу Підприємства.*

Так як Івано-Франківське ДП по торгівлі є обласною базою, відповідно оплата, на підставі Порядку №41 зі змінами, за доставку, розвантаження, збереження, сортування, комплектування здійснюється за кошти місцевих бюджетів. Вчасно та якісно виконуючи послуги по доставці підприємство і надалі залишатиметься обласною базою.

Нарощування обсягів реалізації також залежить від кваліфікації працівників підприємства. Керівництво приділяє увагу кваліфікації та продуктивності праці працівників, створює сприятливі умови та підвищує рівень взаємозамінності.

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства

	2024рік (факт)	2025рік (план)	2026 рік	2027рік	2028 рік.
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності	0,0311	0,0343	0,0355	0,0355	0,0356
Коефіцієнти платоспроможності:					

коефіцієнт фінансової стійкості	1,3427	1,5228	1,5983	1,5816	1,5864
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності	3,7375	3,2308	2,7339	2,6416	2,8191
Виплати на користь держави, тис. грн (включаються з метою моніторингу, крім дивідендів)					
Податкові, разом, з них:	1548	873	1054	1115	1153
Податок на прибуток	48	26	28	30	32
ПДВ	829	349	450	455	460
Рентна плата	-	-	-	-	-
Інші (ПДФО, військовий збір)	299	234	294	320	336
ЄСВ	372	264	282	310	325
Неподаткові, разом, з них:	167	85	98	103	108
Частина чистого прибутку/дивіденди	167	85	98	103	108
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Чистий дохід тис.грн	5208	3240	3460	3635	3815
Валовий прибуток, тис.грн.	5109	3193	3410	3580	3755
Чистий фінансовий результат тис.грн.	162	111	123	129	135
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Обізнаність працівників із законодавством у сфері запобігання і протидії корупції, %	100	100	100		
Підвищення кваліфікації відповідної категорії працівників, %	100	100	100		

Навчання з охорони праці персоналу Підприємства, %	100	100	100		
--	-----	-----	-----	--	--

Корпоративне управління

Згідно Статуту підприємства управління Підприємством здійснює його директор. Директор самостійно вирішує питання діяльності підприємства. Заступники директора, головний бухгалтер, фахівці та інші працівники призначаються і звільняються директором Підприємства.

Повноваження трудового колективу державного Підприємства по торгівлі реалізуються загальними зборами. Рішення соціально-економічних питань, що стосуються діяльності Підприємства, виробляються і приймаються його органами управління за участю трудового колективу та уповноважених ним органів і відображаються у колективному договорі. Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Дочірні підприємства відсутні

Пріоритети досягнення цілей

1. *Досягнення рівня рентабельності до 5%.*
2. *Зростання коефіцієнту фінансової стійкості.*
3. *Зростання коефіцієнту поточної ліквідності.*
4. *Збільшення обсягу виплат на користь держави*
5. *Отримання доходу, достатнього для покриття операційних витрат Підприємства та отримання прибутку*
6. *Збільшення валового прибутку*
7. *Збільшення чистого фінансового результату.*
8. *Забезпечити обізнаність працівників із законодавством у сфері запобігання та протидії корупції;*
9. *Підвищення кваліфікації відповідної категорії працівників Підприємства.*
10. *Навчання з охорони праці персоналу Підприємства.*

Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) Підприємств

Консультації з наглядовою радою не проводяться, у зв'язку з відсутністю такого органу управління Підприємства.