

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. начальника Регіонального відділення
Фонду державного майна України
Житомирській області

Ю. ЗАЙКО

2019 року

ПЛАН

**заходів щодо запобігання корупції у Регіональному відділенні Фонду державного майна України по
Житомирській області на 2019 рік**

№ з/п	Зміст практичного заходу	Термін	Відповідальні виконавці
1	Забезпечення доброчесності, відкритості та прозорості проходження державної служби		
1.1	Якісний добір і розстановка кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, об'єктивного оцінювання результатів службової діяльності та виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань.	Постійно	Керівники структурних підрозділів
1.2	Попередження осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців, про спеціальні обмеження, встановлені Законами України «Про державну службу», «Про запобігання корупції» щодо порядку прийняття на державну службу та її проходження.	Постійно	Відділ управління персоналом та організаційної роботи
1.3	Надання методичної допомоги, роз'яснень вимог чинного законодавства з питань проходження державної служби та запобігання проявам корупції.	Постійно	Відділ управління персоналом та організаційної роботи

1.4	Своєчасне надання суб'єктам звернення до регіонального відділення достовірної і в повному обсязі інформації відповідно до Законів України «Про доступ до публічної інформації» та «Про запобігання корупції».	У разі надходження	Керівники структурних підрозділів
2.	Забезпечення відповідного контролю згідно з вимогами статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»		
2.1	Відповідно до вимог статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» інформування держаних службовців регіонального відділення щодо строків подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.	Протягом року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
2.2	Надання роз'яснень щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно електронного декларування та підтримка комунікації з декларантами.	Протягом року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
2.3	Перевірка факту подання суб'єктами декларування, які працюють (працювали) у регіональному відділенні та повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій.	Постійно	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
3.	Виявлення та врегулювання конфлікту інтересів		
3.1	Недопущення виникнення конфлікту інтересів серед державних службовців. У разі його виникнення невідкладно повідомляти безпосереднього керівника у письмовій формі про наявність конфлікту інтересів.	Постійно	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, Керівники структурних підрозділів

3.2	Врегулювання конфлікту інтересів самостійно працівниками або ж вжиттям заходів зовнішнього врегулювання, тобто керівниками осіб.	Постійно	Працівники регіонального відділення, Керівники структурних підрозділів
3.3	Дотримання обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності.	Постійно	Працівники регіонального відділення
3.4	Забезпечення обов'язкового повідомлення державними службовцями відомостей щодо близьких осіб, які працюють у регіонального відділення, а у разі виникнення обставин щодо обмеження роботи близьких осіб негайно вживати заходів щодо їх усунення.	Постійно	Працівники регіонального відділення, Керівники структурних підрозділів, Відділ управління персоналом та організаційної роботи
3.5	При розробці нормативно-правових актів, що визначають повноваження регіонального відділення, порядок надання окремих видів послуг та провадження інших видів діяльності, пов'язаних з виконанням функцій держави, передбачати порядок та шляхи врегулювання конфлікту інтересів.	Постійно	Керівники структурних підрозділів
3.6	Контроль за дотриманням законодавства про конфлікт інтересів.	Постійно	Керівники структурних підрозділів, Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
4.	Взаємодія з спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції		
4.1	Забезпечення інформування уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про виявлені правопорушення та ознаки корупційних або	У разі наявності	Керівники структурних підрозділів

	пов'язаних з корупцією дій (у разі виявлення таких) за результатами ревізій, перевірок, аудитів, службових розслідувань, проведених у регіональному відділенні.		
4.2	Опрацювання скарг та звернень громадян, у яких вбачається порушення працівниками регіонального відділення діючого антикорупційного законодавства.	У разі надходження	Керівники структурних підрозділів, Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
4.3	Ініціювання перед начальником регіонального відділення питання щодо надсилання запитів до інших державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності для отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених завдань на уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції.	У разі потреби	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
5.	Щодо підвищення кваліфікації та навчання державних службовців з питань запобігання проявам корупції		
5.1	Проведення апаратних навчань з питань запобігання корупції для працівників регіонального відділення з питань внутрішньої безпеки та запобігання корупції	Протягом року	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
6.	Щодо зниження рівня корупції у сферах підвищеного корупційного ризику, зокрема, у сфері державної служби		
6.1	У разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень службовими особами регіонального відділення, інформування в установленому порядку про такі факти начальника регіонального відділення	У разі виявлення	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції

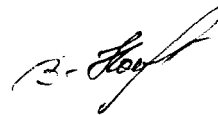
	(у разі наявності підстав для притягнення до дисциплінарної відповідальності), а також правоохоронні органи відповідно до їх компетенції.		
6.2	Повідомлення спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про осіб, яких притягнуто до кримінальної, адміністративної, дисциплінарної або цивільно-правової відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	У разі наявності	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
6.3	Ініціювання проведення службових розслідувань щодо державних службовців та прирівняних до них осіб, а також посадових осіб підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління регіонального відділення, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.06.2000 № 950 «Про затвердження Порядку проведення службового розслідування стосовно осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування».	У разі потреби	Керівники структурних підрозділів за напрямками діяльності
7.	Щодо дотримання вимог статті 23 Закону України «Про запобігання корупції» (обмеження щодо одержання подарунків)		
7.1	Передача подарунків, отриманих особами, як подарунки державі, державним установам чи організаціям, у яких вони працюють або які представляють, відповідно до Порядку передачі дарунків, одержаних як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним установам чи організаціям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16.11.2011 № 1195.	У разі наявності	Комісія з питань передачі дарунків, Керівники структурних підрозділів, Працівники регіонального відділення

8.	Проведення роз'яснювальної та інформаційної роботи щодо запобігання корупції		
8.1	Організація роботи, спрямованої на формування морально-психологічних установок щодо неприпустимості вчинення корупційних діянь державними службовцями, шляхом проведення роз'яснювальної роботи з працівниками регіонального відділення та запровадження розгляду на оперативних нарадах питань щодо дотримання вимог законодавства про державну службу та антикорупційного законодавства.	Постійно	Керівники структурних підрозділів
8.2	Участь у нарадах, семінарах, засіданнях та інших заходах з питань запобігання корупції.	Постійно	Керівники структурних підрозділів
8.3	Запровадження проведення освітніх заходів серед державних службовців – співробітників регіонального відділення щодо дотримання принципів етики державної служби у тих чи інших ситуаціях з можливими корупційними ризиками.	Постійно	Керівники структурних підрозділів
8.4	Запровадження культури повідомлення спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері протидії корупції про факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, залучення працівників регіонального відділення до активної участі в антикорупційній діяльності.	Постійно	Керівники структурних підрозділів, Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
8.5	Оновлення матеріалів рубрики «Запобігання корупції» офіційного веб-сайту регіонального відділення, а також інформації з питань запобігання корупції .	Постійно	Відділ управління персоналом та організаційної роботи
8.6	Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності регіонального відділення, зокрема, висвітлення	Постійно	Керівники структурних підрозділів,

	інформації, пов'язаної з приватизацією об'єктів державної власності; управлінням об'єктами державної власності; оцінкою майна та професійною оціночною діяльністю; орендою державного майна, аналізу результатів продажу об'єктів державної власності тощо на офіційному веб- сайті регіонального відділення та здійснення контролю за їх виконанням.		Відділ управління персоналом та організаційної роботи
9.	Щодо організації проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком відповідно до статей 57 і 58 Закону України «Про запобігання корупції»		
9.1	Організація проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком.	При призначенні на посаду	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
9.2	Забезпечення прийому, перевірки документів, необхідних для організації проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком у регіональному відділенні, підготовка відповідних запитів, узагальнення інформації про результати спеціальної перевірки та підготовка відповідних довідок.	При призначенні на посаду	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
9.3	Підготовка та подання спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері протидії корупції відомостей про притягнення до відповідальності працівників	У разі наявності	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції

	регіонального відділення за корупційні правопорушення.		
10.	Щодо реформування системи державного управління та адміністративних процедур		
10.1	Застосування інноваційних технологій, що забезпечують підвищення рівня об'єктивності та прозорості прийняття органами державної влади рішень, у тому числі вдосконалення системи електронного документообігу та прискорення впровадження електронного цифрового підпису на загальнодержавному і місцевому рівнях.	Постійно	Відділ управління персоналом та організаційної роботи
11.	Інші антикорупційні заходи		
11.1	Підготовка та подання на затвердження начальнику регіонального відділення плану роботи уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.	грудень - січень	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції

Начальник відділу управління персоналом та організаційної роботи, уповноважена особа з питань запобігання корупції



В.КОСТЮЧЕНКО