

Фонд оголошує конкурсний відбір претендентів на зайняття посад 3 (трьох) незалежних членів наглядової ради Державного підприємства «Центр сертифікації та експертизи насіння і садивного матеріалу»

Найменування, місцезнаходження підприємства:

Державне підприємство «Центр сертифікації та експертизи насіння і садивного матеріалу» (далі –ДП «ЦСЕНСМ»),
03038, м. Київ, вул. Ямська, 32

Основним видом діяльності підприємства є вирощування зернових культур, бобових культур і насіння олійних культур.

Загальна інформація

Враховуючи той факт, що для повноцінної реалізації управлінських процесів ДП «ЦСЕНСМ» (далі - Підприємство) має умовний поділ на дирекції, до складу яких входять працівники, що здійснюють певний напрямок діяльності, при конкурсному відборі незалежних членів наглядової ради комісія з конкурсного відбору буде виходити з необхідності відбору осіб, які сукупно відповідатимуть найбільш оптимальному складу наглядової ради.

Найбільш оптимальним складом наглядової ради є ситуація коли профіль діяльності (спеціальність, кваліфікація, досвід роботи) членів наглядової ради співпадає з профілем діяльності членів дирекції підприємства. Таким чином, бажаний склад наглядової ради має бути (оптимальний варіант):

- 1 особи з юридичною освітою, кваліфікацією юриста та досвідом роботи в галузі корпоративного, цивільного, господарського та/або земельного права;
- 1 особа з економічною освітою, кваліфікацією економіста, бухгалтера або аудитора та досвідом роботи в сфері фінансів, економіки підприємств, корпоративного управління, бухгалтерського обліку та/або аудиту;
- 1 особа з агрономічною освітою;
- 1 особа з економічною освітою, кваліфікацією маркетолог, менеджер з продажів/закупівель та досвідом роботи в сфері маркетингу та/або організації продажів/закупівель;
- 1 особа з кваліфікацією спеціаліста з управління персоналом та досвідом роботи в сфері управління персоналом.

Критерії оцінювання осіб, що виявили бажання взяти участь у конкурсному відборі на зайняття посад незалежних членів наглядової ради ДП «ЦСЕНСМ»

У випадку, якщо оптимального складу наглядової ради досягнути не вдається, відбір кандидатів повинен здійснюватися за принципом «від більш важливого до менш важливого». За більш важливе приймається досвід

роботи кандидата у сферах, що відповідають профілю діяльності структурних підрозділів підприємства, менш важливим є кваліфікація та освіта.

При відборі за досвідом роботи склад наглядової ради, в цілому, повинен орієнтуватись та мати досвід як мінімум у таких сферах:

1. Корпоративне, цивільне, господарське, земельне право.
2. Фінанси, економіка підприємств, бухгалтерський облік та/або аудит.
3. Виробництво, сільське господарство.
4. Продажі, закупівлі та маркетинг.

Критерії відбору претендентів в рамках однієї групи

Відбір претендентів в рамках однієї групи - це відбір одного з претендентів з поміж претендентів, що мають одну освіту (кваліфікацію), досвід роботи та знання в певній галузі.

При розгляді документів претендентів наступні критерії є визначальними для відбору переможця конкурсного відбору:

1. Досвід роботи, компетенція та знання за відповідним напрямом, з урахуванням застосування такого досвіду в компаніях та/або компаніях суміжних напрямків як в Україні, так і за кордоном.
2. Стаж роботи.
3. Освіта.
4. Володіння мовами.

Вимоги до осіб, що виявили бажання взяти участь у конкурсному відборі на зайняття посад незалежних членів наглядової ради ДП «ЦСЕНСМ»

1 Освіта та ступінь вищої освіти

Вища освіта.

2 Загальні вимоги

Особа, що виявила бажання взяти участь у конкурсному відборі на посаду незалежного члена наглядової ради ДП «ЦСЕНСМ» має відповідати критеріям незалежності, визначених законодавством України, зокрема таким критеріям:

- Наявність повної цивільної дієздатності
- Відсутність непогашеної судимості.
- Добропорядність, неупередженість та бездоганна ділова репутація.
- Не посідати виборні посади та не бути посадовою особою органів державної влади та/або місцевого самоврядування.

- Не бути засновником, акціонером (учасником), керівником та/або членом наглядової ради підприємства, іншої господарської організації, які здійснюють діяльність на тому самому або суміжних ринках з такими державними унітарними підприємствами та/або господарськими товариствами.

Крім того, особа, що виявила бажання взяти участь у конкурсному відборі на посаду незалежного члена наглядової ради ДП «ЦСЕНМ» має зазначити, що вона:

Не є і не була протягом попередніх п'яти років афілійованою особою акціонерів та/або Підприємства або дочірнього підприємства ДП «ЦСЕНМ» та/або посадовою особою Підприємства, або дочірнього підприємства ДП «ЦСЕНМ».

Не одержує і не одержувала в минулому істотну додаткову винагороду від Підприємства або дочірнього підприємства ДП «ЦСЕНМ» крім плати, отриманої як незалежний директор.

Не укладати протягом року з дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування трудових договорів (контрактів) або не вчиняти правочинів у сфері підприємницької діяльності з ДП «ЦСЕНМ», якщо протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснював повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності ДП «ЦСЕНМ».

Не є і не була протягом попередніх трьох років працівником аудиторської фірми, яка протягом попередніх трьох років надавала аудиторські послуги підприємству та/або афілійованим з ним юридичним особам.

Не є і не була головою або членом виконавчого органу іншого підприємства, яке є афілійованим до Підприємства.

Не є близьким членом родини виконавчого чи управляючого директора або осіб, зазначених вище.

3 Стаж роботи

Стаж роботи на керівних посадах не менш як п'ять років або державної служби чи прирівняної до неї служби не менш як п'ять років.

Перевага буде надаватися кандидатам, що мають досвід роботи на керівних посадах вищої ланки у компаніях на суміжних ринках як в Україні так і за кордоном, а також кандидатам, що мають досвід у супроводженні приватизаційних процесів.

4 Сфера компетенції, якою повинен володіти член наглядової ради

Корпоративне, цивільне, господарське, земельне право; фінанси, економіка підприємств, бухгалтерський облік та аудит; виробництво та/або маркетинг.

5 Володіння мовами

Знання англійської мови є перевагою.

Професійні знання та знання законодавства

Розуміння загальних принципів діяльності підприємства та/або досвід роботи у даному секторі в країнах Європейського союзу буде перевагою.

Досвід управління фінансового-господарської діяльності, змін бізнес процесів.

Знання Господарського Цивільного, Земельного кодексів України.

Підтверджений досвід роботи з кредитними та фінансовими установами, зовнішніми інвесторами або запозиченнями буде перевагою.

7 Основні обов'язки, що має виконувати претендент у разі зайняття вакантної посади

Контроль за діяльністю виконавчого органу Підприємства.

Прийняття рішень з питань, що згідно законодавства України та статуту Підприємства належать до компетенції наглядової ради.

Трансформація підприємства у сучасну компанію з ефективними бізнес процесами (перегляд та оптимізація бізнес процесів), оптимальною організаційною структурою та штатним розкладом, ефективними внутрішніми правилами, політиками та процедурами.

Сприяння приватизаційним процесам на основі рішень органів приватизації.

8 Прийняття ефективних рішень

Вміння вирішувати комплексні завдання в умовах обмеженого часу, вміння працювати при багатозадачності, встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів, вміння працювати з великими масивами інформації.

9 Особисті якості

Дисциплінованість та системність, дипломатичність та гнучкість, самоорганізація та орієнтація на розвиток, інноваційність та креативність, вміння працювати в стресових ситуаціях.

Для участі в конкурсному відборі претендент особисто подає та/або надсилає електронною поштою перелік документів:

- заяву про участь у конкурсі із зазначенням мобільного телефону, місця народження згідно з паспортом та місця проживання, зазначенням ідентифікатору засобу віддаленого зв'язку (Skype Zoom, тощо), повідомленням, щодо не застосування (застосування) обмежувальних заходів (санкцій) відповідно до Закону України "Про санкції";

належним чином завірені копії документів:

- копію документа, що посвідчує особу,
- копії трудової книжки (за наявності) або документів, що підтверджують наявність досвіду роботи,
- копію документа про вищу освіту;
- біографічну довідку (резюме) із зазначенням адреси в (Skype Zoom, тощо);
- згоду на обробку персональних даних;
- рекомендації (за наявності);
- заяву щодо відповідності критеріям незалежності члена наглядової ради підприємства, товариства, визначених законодавством України;
- мотиваційний лист щодо виконання функцій члена наглядової ради.

Відповідальність за недостовірність поданих документів несе претендент.

Фонд державного майна України звертає увагу, що конкурсний відбір на зайняття посад незалежних членів наглядової ради ДП «ЦСЕНМ» відбудеться відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та їх призначення, а також проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, що пропонуються суб'єктом управління об'єктами державної власності до обрання на посаду незалежних членів наглядової ради, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 142 «Деякі питання управління державними унітарними підприємствами та господарськими товариствами, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі» (із змінами).

Заяви та документи приймаються у строк **по 05.12.2021 включно** за адресою: 01133, м. Київ, вул. Генерала Алмазова, 18/9 (тел. 200-32-07, 285-15-41) або на електронну адресу maryna.hrobova@spfu.gov.ua Конкурсний відбір відбудеться **13.12.2021 об 11-00** год. за адресою: 01133, м. Київ, вул. Генерала Алмазова, 18/9, каб. 303. Оприлюднення результатів конкурсного відбору буде розміщено на офіційному вебсайті Фонду.

Інформація, що стосується фінансово-економічного стану підприємства та підлягає оголошенню - відомості про баланс (форма № 1), звіт про фінансові результати (форма № 2), за перше півріччя 2021 року додаються в електронному вигляді.

Відповідно до вимог Порядку проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та їх призначення, а також проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду незалежного члена наглядової ради господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, що пропонуються суб'єктом управління об'єктами державної власності до обрання на посаду незалежних членів наглядової ради, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 р. № 142 «Деякі питання управління державними унітарними підприємствами та господарськими товариствами, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, надаємо переклад англійською мовою інформації зазначеної вище.

“The Fund announces a competitive selection of applicants for the post of 3 (three) independent members of the Supervisory Board of the State-owned Enterprise

“Center for Certification and Examination of Seeds and Planting Material”

Name, location of the company:

State-owned Enterprise “Center for Certification and Examination of Seeds and Planting Material” (hereinafter referred to as SOE “CCESPM”),
32, Yamska St., Kyiv city, 03038

Main activity of the Enterprise is growing cereals (except rice), legumes and oilseeds.

General Information

Taking into account the fact that for the full implementation of the management processes SOE “CCESPM” (hereinafter referred to as the “Enterprise”) has a conditional division into directorates, which includes employees carrying out a certain line of business, in the competitive selection of independent members of the Supervisory Board, the commission on competitive

selection will be based on the necessity to select individuals that will coincide with the most optimal composition of the Supervisory Board.

The most optimal composition of the Supervisory Board is the situation when the profile of the Supervisory Board members' activity (specialty, qualification, and experience) coincides with the profile of the members of the company's management. Thus, the Supervisory Board should include (the most preferable option):

- 1 person with legal education, qualification of a lawyer and experience in the field of corporate, civil, commercial and / or land law;
- 1 person with economic education, qualification of an economist, accountant or auditor and experience in finance, business economics, corporate governance, accounting and / or auditing areas;
- 1 person with agronomic education;
- 1 person with economic education, qualification as a marketer, sales /procurement manager and experience in the field of marketing and /or sales /procurement organization;
- 1 person with qualification of a human resource manager and experience in the field of personnel management.

Criteria for evaluating persons who have expressed their desire to take part in the competitive selection for the positions of independent members of the Supervisory Board of SOE "CCESPM"

In case that the optimal composition of the Supervisory Board fails, the selection of candidates should be based on the principle of "from the more important to the less important". More important is the experience of the candidate in the areas relevant to the profile of the profile of the company's structural divisions, less important is qualifications and education.

In selecting by the candidate's experience, the composition of the Supervisory Board should, in general, be oriented and have experience at least in the following areas:

1. Corporate, civil, commercial and land law.
2. Finance, business economics, accounting and /or auditing.
3. Production, agriculture.
4. Sales, procurement and marketing.

Criteria for selecting applicants within one group

The selection of applicants in one group is the selection of one of the applicants from among the applicants who have the same education (qualification), experience and knowledge in a particular field.

When considering applicants' documents, the following criteria are crucial for the choosing the winner of competitive selection:

1. Experience, competence and knowledge in the relevant field, taking into account the implementation of such experience in companies and /or companies in related fields both in Ukraine and abroad.
2. Work experience.
3. Education.

4. Language skills.

Requirements to persons who have expressed the desire to take part in the competitive selection for the positions of independent members of the Supervisory Board of SOE “CCESPM”

- | | |
|---|---|
| 1 Education and higher education level | Full higher education. |
| 2 General requirements | <p>The person who has expressed the desire to participate in the competitive selection for a position of independent member of the Supervisory Board of SOE “CCESPM” must meet the criteria of independence determined by the legislation of Ukraine, in particular:</p> <ul style="list-style-type: none">- Availability of full civilian capacity.- Absence of outstanding conviction.- Integrity, impartiality and impeccable business reputation.- Not to hold elected positions and not to be an official of public authorities and /or local self-government.- Not to be a founder, shareholder (participant), supervisor and / or member of the supervisory board of an enterprise, other business entities operating in the same or related markets with such state unitary enterprises and / or business entities. |

In addition, a person who has expressed a desire to participate in the competitive selection for the position of an independent member of the supervisory board of SOE “CCESPM” must indicate that:

He or she is not and has not been within the previous five years of affiliate person of the shareholders and / or the Enterprise or a subsidiary of SOE “CCESPM”, and / or an official of the Enterprise or a subsidiary of SOE “CCESPM”.

He or she is not receiving and have never been received in the past a significant additional remuneration from the Enterprise or a subsidiary of SOE “CCESPM”, except for the fees received as an independent director.

He or she did not enter into employment agreements (contracts) within a year from the

date of termination of state or local government functions or did not enter into business transactions in the field of entrepreneurial activity with SOE “CCESPM”, if during the year before the termination of state or local government functions powers to control, supervise or prepare or make appropriate decisions regarding the activities of SOE “CCESPM”.

He or she is not, and have never been during the previous three years, an employee of an audit firm that for the previous three years provided audit services to the Enterprise or a subsidiary of the or legal entities affiliated with it.

He or she is not and have never been the chairman or member of the executive body of another company that is affiliated with the Enterprise.

Not a close member of the family of the executive or managing director or persons mentioned above.

- | | |
|--|---|
| 3 Work experience | Work experience in managerial positions for at least five years or civil service or equivalent service for at least five years.
Preferences will be given to candidates with work experience on senior management positions in companies in related markets both in Ukraine and abroad, as well as candidates who have experience in accompanying privatization processes. |
| 4 Scope of competence to be held by a member of the Supervisory Board | Corporate, civil, commercial, land law; finance, business economics, accounting and auditing; production and/or marketing. |
| 5 Language skills | Knowledge of English is an advantage. |
| 6 Professional knowledge and knowledge of legislation | Understanding the general company operating principles and / or experience in this sector in the countries of the European Union will be an advantage.

Experience in financial and business activities, changes in business processes.

Knowledge of the Commercial, Civil and Land |

Codes of Ukraine.

Proven experience working with credit and financial institutions, foreign investors or loans will be an advantage.

7 Main duties to be performed by an applicant in the case of employment

Control over the activities of the executive body of the Enterprise.

Making decisions on issues that, according to the legislation of Ukraine and the Enterprise's Articles of Association, are within the competence of the Supervisory Board.

Transforming the Enterprise into a modern company with effective business processes (review and optimization of business processes), optimal organizational structure and staffing, effective internal rules, policies and procedures.

Promotion of privatization processes based on the decisions of the privatization institutions.

8 Making effective decisions

Ability to solve complex problems in the limited time, ability to work at multitasking, setting goals, priorities and guidelines, ability to work with large masses of information.

9 Personal qualities

Discipline and systematic, diplomacy and flexibility, self-organization and development orientation, innovation and creativity, ability to work in stressful situations.

To participate in the competitive selection, the applicant personally submits and /or sends by e-mail the following documents:

- application for participation in the competition indicating the mobile phone, place of birth according to the passport and place of residence, indicating the identifier of the means of remote communication (Skype, Zoom, etc.), notification of not applying (applying) restrictive measures (sanctions) in accordance with the Law of Ukraine "On Sanctions"; and

duly certified copies of documents:

- a copy of the identity document,
- a copy of the work record book (if any) or documents certifying the work experience,
- a copy of higher education document;
- a biographical information (resume) with the address in (Skype, Zoom, etc.);
- consent to the processing of personal data;

- recommendations (if any);
- a statement on compliance with the criteria of independence of a member of the Supervisory Board of the enterprise, company, defined by the legislation of Ukraine;
- motivation letter on performing the functions of a member of the Supervisory Board.

The applicant is responsible for the untrustworthiness of the submitted documents.

The State Property Fund of Ukraine draws attention to the fact that the competitive selection for the post of independent members of the Supervisory Board of SOE “CCESPM” will be held in accordance with the Procedure for conducting a competitive selection of candidates for the position of an independent member of the Supervisory Board of the state unitary enterprise and their appointment, as well as a competitive selection of candidates for the post an independent member of the Supervisory Board of an business entities which have more than 50 percent of the shares belonging to the state in the authorized capital, offered from the object of management of state-owned objects prior to the election to the post of independent members of the Supervisory Board, approved by the Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine dated March 10, 2017, No. 142 “Some issues of management of state unitary enterprises and business entities which have more than 50 percent of the shares belonging to the state in the authorized capital” (with amendments).

The applications and documents are accepted in the period till **December 05, 2021 inclusively** at the address: 18/9, Henerala Almazova street, Kyiv city, 01133 (tel.: 200-32-07, 285-15-41) or at the email addresses: marvna.hrobova@spfu.gov.ua. Competition selection will be held on **December 13, 2021 at 11-00** at the address: 18/9, Henerala Almazova street, Kyiv city, 01133, room 303. The publication of the competitive selection results will be posted on the official web site of the Fund.

Information on the financial and economic condition of the Enterprise and which is subject to announcement: balance sheet information (form No. 1), financial statements (form No. 2) for the first half of 2021 are added electronically.

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Фонду державного майна України

«11» 11 2021 року № 1024

ПОЛОЖЕННЯ

**про принципи формування наглядової ради
Державного підприємства «Центр сертифікації та експертизи насіння і
садивного матеріалу»**

**м. Київ
2021 рік**

1. Це Положення визначає принципи формування наглядової ради Державного підприємства «Центр сертифікації та експертизи насіння і садивного матеріалу» (далі - Підприємство).

2. Наглядова рада Підприємства формується з урахуванням профілю діяльності та стратегії Підприємства, спрямованої на отримання прибутку за рахунок підприємницької, торговельної та інших видів діяльності, пов'язаною з вирощування зернових культур, бобових культур і насіння олійних культур, за умов, визначених чинним законодавством і Статутом Підприємства, шляхом обрання незалежних членів, кількість яких повинна становити більшість, та призначення представників держави (далі – члени наглядової ради).

3. Наглядова рада Підприємства формується за принципами:

- 1) незалежності;
- 2) професіоналізму;
- 3) компетентності;
- 4) різноманітності;
- 5) ефективності;
- 6) прозорості

4. Незалежність передбачає обрання до складу наглядової ради Підприємства незалежних членів, що не посідають виборні посади та не є посадовими особами органів державної влади та/або органів місцевого самоврядування і вільні від будь-яких матеріальних інтересів або відносин з Підприємством, його управлінням, що може поставити під загрозу прийняття об'єктивного рішення.

Незалежним членом наглядової ради Підприємства може бути особа, яка відповідає Вимогам до незалежного члена наглядової ради державного унітарного підприємства та господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 10 березня 2017 року № 142.

5. Принцип професіоналізму передбачає наявність відповідного фахового рівня, професійного досвіду членів наглядової ради.

Член наглядової ради повинен володіти однією або кількома з таких професійних та особистих якостей:

- 1) наявність досвіду роботи в наглядових радах підприємств (у тому числі акціонерних товариств);
- 2) керування конфліктами та ведення переговорів;
- 3) стратегічного і оперативного управління;
- 4) бездоганна ділова репутація;
- 5) дотримання принципів неупередженості та добропорядності, розвиток та оновлення своїх персональних знань та навичок.

6. Компетентність передбачає наявність досвіду у сфері діяльності Підприємства.

Член наглядової ради Підприємства повинен мати досвід роботи в одній з таких галузей, як стратегічне управління та розвиток бізнесу, операційне

управління, спрямоване на одержання прибутку на основі здійснення виробничої, комерційної, посередницької та іншої діяльності, управління ризиками, фінанси, аудит, банківська справа, міжнародні відносини, право.

7. Різноманітність передбачає наявність у членів наглядової ради досвіду роботи в різних галузях.

8. Ефективність передбачає виконання членами наглядової ради з найменшими втратами для досягнення необхідного результату таких функцій:

1) конструктивне та критичне оцінювання пропозицій щодо стратегії Підприємства;

2) здійснення контролю за звітністю щодо результатів діяльності керівництва Підприємства;

3) забезпечення ефективності системи внутрішнього контролю, в тому числі аудиту;

4) прийняття рішень щодо механізму фінансового контролю та управління ризиками;

5) інші функції, які пов'язані з виконанням повноважень наглядової ради, визначених законодавством.

9. Прозорість передбачає формування наглядової ради за результатами конкурсного відбору для незалежних членів та визначення представників держави відповідно до вимог законодавства.

10. Для належного виконання наглядовою радою Підприємства своїх повноважень член наглядової ради повинен відповідати загальним вимогам до кандидатів на посаду члена наглядової ради Підприємства, які включають, зокрема:

1) вищу освіту, зокрема в галузі управління та адміністрування, фінансів, економіки, аудиту, банківської справи, виробництва та технологій, міжнародних відносин або права;

2) стаж роботи на керівних посадах не менш як п'ять років або державної служби чи прирівняної до неї служби не менш як п'ять років;

3) знання у сфері діяльності Підприємства, тенденцій та перспектив розвитку галузі, законодавства;

4) наявність повної цивільної дієздатності.

11. За рівних умов щодо відповідності загальним вимогам до кандидатів на посаду члена наглядової ради Підприємства перевага надається особам, що мають досвід роботи у міжнародних компаніях у сферах стратегічного управління та розвитку бізнесу, антикризового управління, операційного управління, фінансів та аудиту, а також володіють іноземними мовами.

APPROVED

Order of the State Property Fund of Ukraine
dated of November 11, 2021 for No. 2027

REGULATION

on the principles of the Supervisory Board formation of
State-owned Enterprise “Center for Certification and Examination of Seeds and Planting Material”

1. The Regulation determines the principles of forming of the Supervisory Board for State-owned Enterprise “Center for Certification and Examination of Seeds and Planting Material” (hereinafter referred to as the “**Enterprise**”).
2. The Supervisory Board of the Enterprise is formed taking into account the profile of the activity and the strategy of the enterprise aimed at making a profit on the basis of carrying out production, commercial, intermediary and other types of activities related to meeting the demand of the population in crop, livestock, mushroom products, through its production, processing and sale, to maximize the satisfaction of the social and economic interests of the members of the work collective, under the conditions determined by the current legislation and the Charter of the enterprise, by choosing independent members, the number of which should be a majority, and appointing representatives of the state (hereinafter referred to as the “**members of the Supervisory Board**”).
3. The Supervisory Board of the Enterprise is formed according to the following principles:
 - 1) Independence;
 - 2) Professionalism;
 - 3) Competence;
 - 4) Diversity;
 - 5) Efficiency;
 - 6) Transparency.
4. Independence provides for the election to the Supervisory Board of the enterprise of independent members who do not occupy elective posts, who are not officials of state authorities and / or local self-government organizations and who do not depend on any material interests or relations with the Enterprise, its management, which can put making an objective decision in jeopardy.

An independent member of the Supervisory Board of an Enterprise may be a person who meets the Requirements for an Independent Member of the Supervisory Board of a state unitary enterprise and a business company, in the authorized capital of which is more than 50 percent of the shares belonging to the state, approved by the Resolution of the Cabinet of Ministries of Ukraine dated March 10, 2017 for No. 142.

5. The principle of professionalism provides for the existence of an appropriate professional level and professional experience of the members of the Supervisory Board.

A member of the Supervisory Board must possess one or more professional and personal qualities from the following:

 - 1) Experience of work in the Supervisory Boards of enterprises (including joint stock companies);
 - 2) Conflict management and negotiation;
 - 3) Strategic and operational management;
 - 4) Impeccable business reputation;
 - 5) Observance of the principles of impartiality and integrity, development and updating of their personal knowledge and skills.
6. Competence implies experience in the field of the Enterprise.

A member of the Supervisory Board of the Enterprise must have experience in one of such areas as strategic management and business development, operational management aimed at making a profit based on production, commercial, intermediary and other activities, risk management, finance, auditing, banking, international relationship, and law.
7. Diversity implies that the members of the Supervisory Board have experience in different areas.

8. Efficiency presupposes that the members of the Supervisory Board perform the following functions at the lowest cost in order to achieve the required result:
 - 1) Constructive and critical assessment of proposals for the strategy of the Enterprise;
 - 2) Control over reporting on the results of the activities of the management of the Enterprise;
 - 3) Ensuring the effectiveness of the internal control system, including audit;
 - 4) Making decisions on the financial control and risk management mechanism;
 - 5) Other functions related to the performance of the Supervisory Board powers, determined by law.
9. Transparency implies the formation of the Supervisory Board based on the results of a competitive selection for independent members and the determination of government representatives in accordance with the requirements of the legislation.
10. For the Supervisory Board of the Enterprise to independently exercise its powers, a member of the Supervisory Board must meet the general requirements for candidates for the position of a member of the Supervisory Board of the Enterprise, including the following:
 - 1) Higher education, in particular in the areas of management and administration, finance, economics, auditing, banking, manufacturing and technology, international relations or law;
 - 2) Experience in managerial positions for at least five years or civil service or equivalent service for at least five years;
 - 3) Knowledge in the field of the Enterprise, trends and prospects for the development of the area, legislation;
 - 4) Full civil capacity.
11. Under equal conditions of compliance with the general requirements for candidates for the position of a member of the Supervisory Board of the Enterprise, preference is given to persons who have experience in international companies in the areas of strategic management and business development, crisis management, operational management, finance and audit, as well as speak foreign languages.

Підприємство ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР СЕРТИФІКАЦІЇ ТА ЕКСПЕРТИЗИ НАСІННЯ І САДИВНОГО МАТЕРІАЛУ" Дата (рік, місяць, число) 2021 06 30
 Територія КИЇВСЬКА за КОАТУУ 8039100000
 Організаційно-правова форма господарювання Державне підприємство за КОПФГ 140
 Вид економічної діяльності Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур за КВЕД 01.11
 Середня кількість працівників 376

КОДИ		
2021	06	30
37884028		
8039100000		
140		
01.11		

Адреса, телефон Ямська, буд. 32, М. КИЇВ, КИЇВСЬКА обл., 03038, Україна 5297218
 Одиниця виміру: тис. грн. без десяткового знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)

Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):
 за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку
 за міжнародними стандартами фінансової звітності

v

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
 на 30 червня 2021 р.

Форма №1 Код за ДКУД 1801001

А К Т И В	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	143 587	86 868
первісна вартість	1001	143 736	87 006
накопичена амортизація	1002	149	138
Незавршені капітальні інвестиції	1005	1 284	1 284
Основні засоби	1010	12 791	11 522
первісна вартість	1011	106 327	99 836
знос	1012	93 536	88 314
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
Первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
Знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	48	48
Первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	48	48
Накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	157 710	99 722
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	70 798	172 131
Виробничі запаси	1101	8 560	28 854
Незавершене виробництво	1102	30 556	124 768
Готова продукція	1103	31 671	18 445
Товари	1104	11	63
Поточні біологічні активи	1110	16	1
Депозити перестраховання	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	65 453	165 053
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	1130	-	-
з бюджетом	1135	2 375	10 837
у тому числі з податку на прибуток	1136	289	962
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	196 154
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	1 850	25 304
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	1 644	17 984
Готівка	1166	-	-
Рахунки в банках	1167	-	17 984
Витрати майбутніх періодів	1170	-	-
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в: резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-

резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-
резервах незароблених премій	1183	-	-
інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	-	34 953
Усього за розділом II	1195	142 136	622 417
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	-	-
Баланс	1300	299 846	722 139

Пасив	Код рядка	На початок звітної періоду	На кінець звітної періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	-	-
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у доцінках	1405	-	-
Додатковий капітал	1410	216 984	216 984
Емісійний дохід	1411	-	-
Накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	(40 916)	(43 152)
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Вилучений капітал	1430	(-)	(-)
Інші резерви	1435	-	-
Усього за розділом I	1495	176 068	173 832
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1515	-	-
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
Довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
Благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань			
резерв збитків або резерв належних виплат	1532	-	-
резерв незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Призовий фонд	1540	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
Усього за розділом II	1595	-	-
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	101 611	189 515
розрахунками з бюджетом	1620	8 913	-
у тому числі з податку на прибуток	1621	-	-
розрахунками зі страхування	1625	1 040	-
розрахунками з оплати праці	1630	4 730	5 906
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	1 315	66 592
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	-	-
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	176 548
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	4 839	-
Доходи майбутніх періодів	1665	-	-
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	1 330	109 746
Усього за розділом III	1695	123 778	548 307
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття	1700	-	-
V. Чиста вартість активів недержавного пенсійного фонду	1800	-	-
Баланс	1900	299 846	722 139

КРАСОВСЬКИЙ
СТЕПАН
ФЕДОРОВИЧ

Красовський Степан Федорович

Керівник
Головний бухгалтер

Визначається в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.



Підприємство

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО "ЦЕНТР СЕРТИФІКАЦІЇ ТА ЕКСПЕРТИЗИ НАСІННЯ І САДИВНОГО МАТЕРІАЛУ"

Дата (рік, місяць, число)
за ЄДРПОУ

КОДИ		
2021	06	30
37884028		

(найменування)

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)

за I Півріччя 2021 р.

Форма N2 Код за ДКУД 1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	29 081	25 721
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
премії підписані, валова сума	2011	-	-
премії, передані у перестраховування	2012	-	-
зміна резерву незароблених премій, валова сума	2013	-	-
зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(15 397)	(18 331)
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
Валовий:			
прибуток	2090	13 684	7 390
збиток	2095	(-)	(-)
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
зміна інших страхових резервів, валова сума	2111	-	-
зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	2 025	422
у тому числі:	2121	-	-
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю			
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2122	-	-
дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(17 097)	(22 656)
Витрати на збут	2150	(2 313)	(1 303)
Інші операційні витрати	2180	(1 438)	(1 627)
у тому числі:	2181	-	-
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	-	-
збиток	2195	(5 139)	(17 774)
Доход від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	-	34
Інші доходи	2240	2 909	104
у тому числі:	2241	-	-
дохід від благодійної допомоги			
Фінансові витрати	2250	(-)	(-)
Витрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(6)	(1 609)
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті	2275	-	-



Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	-	-
збиток	2295	(2 236)	(19 245)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	-	-
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	-	-
збиток	2355	(2 236)	(19 245)

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	(2 236)	(19 245)

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	19 207	16 528
Витрати на оплату праці	2505	15 682	20 827
Відрахування на соціальні заходи	2510	3 367	4 474
Амортизація	2515	1 295	1 177
Інші операційні витрати	2520	44 461	7 476
Разом	2550	84 012	50 482

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-

ЕП
КРАСОВСЬКИЙ
СТЕПАН
ФЕДОРОВИЧ

Красовський Степан Федорович

