

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Фонду державного майна України

від 24.02.2025 № 304

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

Державне підприємство «Скрипаївське навчально-дослідне лісове господарство Харківського національного аграрного університету

ім.В.В.Докучасва»

(найменування державного підприємства)

(Код згідно з ЄДРПОУ 00482714)

на 2025 рік

Цілі діяльності Підприємства

Державне підприємство «Скрипаївське навчально-дослідне лісове господарство Харківського національного аграрного університету ім. В. В. Докучаєва» є державним підприємством, що діє як державне комерційне підприємство, засноване на державній власності та належить до сфери управління Фонду державного майна України.

У своїй діяльності підприємство керується Конституцією України, законами України, постановами та розпорядженнями Кабінету Міністрів України, наказами Фонду державного майна України, іншими нормативно – правовими актами та Статутом підприємства.

Основні види економічної діяльності:

72.11 Дослідження й експериментальні розробки у сфері біотехнологій

01.29 Вирощування інших багаторічних культур

02.10 Лісівництво та інша діяльність у лісовому господарстві

02.20 Лісозаготівлі

02.40 Надання допоміжних послуг у лісовому господарстві

16.10 Лісопильне та стругальне виробництво

46.73 Оптова торгівля деревиною, будівельними матеріалами та санітарно-технічним обладнанням.

Підприємство створене з метою :

- забезпечення практичного навчання студентів і слухачів Харківського державного біотехнологічного університету
- проведення наукових досліджень, здійснення виробничої діяльності, яка пов'язана з процесом підготовки спеціалістів сільського та лісового господарства та інших галузей агропромислового комплексу України,
- виробництво елітного насіння;
- одержання прибутку від провадження господарської діяльності в межах законодавства.

Підприємство є юридичною особою та здійснює свою діяльність на підставі Статуту підприємства.

Загальна площа земель ДП «Скрипаївське навчально-дослідне лісове господарство Харківського національного аграрного університету ім. В. В. Докучаєва» , згідно даних лісовпорядкування становить **8582 га**.

В адміністративно-господарському відношенні ДП «Скрипаївське навчально-дослідне лісове господарство Харківського національного аграрного університету ім. В. В. Докучаєва» розділений на 2 лісництва:

Скрипаївське лісництво площа земель 3716 га

Мохначанське лісництво площа земель 4865,8 га

Крім того до структури ДП « Скрипаївське навчально-дослідне лісове господарство Харківського національного аграрного університету ім. В. В. Докучаєва» входить дільниця (цех) переробки деревини та автотранспортний парк.

Виробничо-господарська діяльність підприємства ділиться на дві частини:

- Ведення лісового господарства, охорона і захист лісів від шкідників і хвороб та інша діяльність в лісовому господарстві;
- Лісозаготівля- рубання формування і оздоровлення лісів, рубання рубок головного користування та одержання деревини для подальшої її реалізації та переробки. Переробка деревини.

Основними видами продукції, які виробляє господарство є: ділова деревина хвойна, твердої (дуб, ясен, клен) та м'якої (липа, вільха) порід, дрова паливні, виробництво пиломатеріалів.

Майно підприємства, будівлі, споруди, обладнання, що знаходяться на його балансі, є державною власністю і закріплюється за ним на праві господарського відання. За класифікацією об'єктів державної власності відноситься до групи – суб'єкт господарювання, державна частка у статутному фонді яких становить 100%.

Метою діяльності Підприємства є одержання прибутку на основі здійснення дослідної, господарської і комерційної діяльності у галузі лісового господарства, а також іншої господарської діяльності. Проведення будь-яких видів виробничо- комерційної діяльності не заборонених чинним законодавством України.

Відповідно до мети діяльності Підприємство може здійснювати інші види господарської діяльності, якщо вони не заборонені законодавством.

Ціллю діяльності Підприємства є здійснювати діяльність у вказаних напрямках без суттєвого відхилення від них задля одержання прибутку.

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Фінансові цілі є цілями діяльності Підприємства, спрямованими на забезпечення фінансової стійкості Підприємства, ефективного використання капіталу Підприємства, здатності Підприємства виконувати свої зобов'язання за рахунок власного майна, зростання прибутковості та розміру виплат на користь держави.

Підприємство, з урахуванням поточних умов діяльності орієнтоване на підтримку фінансової стійкості та досягнення фінансових цілей, визначених у цьому листі очікувань. Це включає:

1. Отримання доходу, достатнього для покриття витрат Підприємства, оскільки підприємство не є одержувачем бюджетних коштів.
2. Забезпечення зростання чистого доходу від реалізації (товарів, робіт, послуг).
3. Досягнення прогнозного рівня валового прибутку.
4. Забезпечення зростання чистого фінансового результату.
5. Забезпечення зростання частини чистого прибутку (дивідендів), які відраховуються на користь держави та своєчасної їх сплати.
6. Забезпечення своєчасної сплати податків та інших загальнообов'язкових платежів відповідно до термінів сплати податків та платежів згідно чинного законодавства.
7. Недопущення виникнення простроченої дебіторської та кредиторської заборгованості шляхом оперативного реагування в разі її виявлення.
8. Забезпечення оптимального рівня платоспроможності, підвищення фінансової стійкості з урахуванням зменшення непродуктивних витрат, підтримання ліквідності.
9. Збільшення показників рентабельності операційної діяльності Підприємства, рентабельності активів та власного капіталу.

Операційні цілі діяльності Підприємства

Операційні цілі є цілями діяльності Підприємства, спрямованими на підвищення ефективності та результативності операційної діяльності Підприємства, оптимізацію його виробничих процесів, стимулювання ефективного використання його майна, здійснення капітальних інвестицій, зниження операційних витрат, розширення переліку видів діяльності та кола постачальників.

З урахуванням поточних умов діяльності, враховуючи специфіку галузі лісового господарства та вимоги норм чинного законодавства, операційні цілі Підприємства полягають в:

1. Чистий фінансовий результат
2. Утримання та забезпеченні ефективного використання державного майна.
3. Зниження операційних витрат.
4. Зниження витрат виробництва за рахунок зниження обсягів відходів лісозаготівлі і деревообробки за рахунок їх вторинної переробки, зниження матеріальних та інших витрат, посилення контролю у фінансовій сфері.
5. Підвищення продуктивності праці за рахунок чого буде збільшення середньомісячної заробітної плати працівників.
6. Розширення ринків збуту: випуск найбільш затребуваної ринком і найбільш рентабельної лісопродукції, вирощування рослин для озеленення та ландшафтного дизайну, виробництво нових видів конкурентоспроможної продукції деревообробки, що призведе до збільшення прибутковості підприємства.
7. Реконструкція та нарощування виробничих потужностей підприємства :вдосконалення роботи деревообробного цеху по первинній переробці деревини, оновлення обладнання та транспортного парку, оптимізація виробничих процесів, підвищення рівня механізації і автоматизації виробництва.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

Нефінансові цілі є цілями діяльності Підприємства, що спрямовані на виконання завдань з реалізації державної політики, задоволення суспільних інтересів, соціальну відповідальність, сталий розвиток, розвиток працівників.

З огляду на специфіку діяльності Підприємства нефінансові цілі діяльності полягають в:

1. Підвищення рівня досвідченості працівників шляхом підвищення кваліфікації чи рівня знань.
2. Забезпеченні безпечних умов праці шляхом здійснення організаційно – методичної роботи та контролю за станом охорони праці на робочих місцях.
3. Поліпшення соціальної відповідальності шляхом дотримання принципів добросовісності, справедливості та поваги по відношенню до працівників.
4. Обізнаності працівників із законодавством у сфері запобігання і протидії корупції.
5. Недопущенні виникнення реального потенційного конфлікту інтересів.
6. Дотриманні ділової етики шляхом дотримання встановлених загальних правил ведення документації та культури спілкування з працівниками та партнерами.

7. Дотриманні принципу верховенства права при прийнятті управлінських рішень та у відносинах підприємства з фізичними та юридичними особами, а також органами виконавчої влади та місцевого самоврядування.
8. Взаємодії з територіальною громадою за місцем розташування Підприємства, виконання заходів, передбачених стратегіями розвитку територіальної громади.

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства

	Минулий рік (факт)	Поточний рік (план)	Плановий рік	Плановий рік +1	Плановий рік +2
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності	0,1291	0,1325	0,1512	0,1516	0,1526
коефіцієнт рентабельності операційних витрат	0,1865	0,1928	0,2256		
коефіцієнт зростання операційних витрат	2,9598	(0,2895)	(0,1199)		
коефіцієнт рентабельності EBITDA	0,1604	0,1748	0,2101		
коефіцієнт рентабельності власного капіталу	0,9219	0,7025	0,6919		
коефіцієнт рентабельності активів	0,3811	0,3882	0,4495	0,4500	0,452
коефіцієнт зростання доходів	3,5621	(0,2853)	(0,0930)	(0,1030)	(0,0570)
Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт фінансової стійкості	0,7048	1,2352	1,8547		

коефіцієнт покриття ЕВІТДА фінансових витрат	-	-	-	-	-
коефіцієнт відношення боргу до ЕВІТДА	(0,6356)	(0,2844)	(0,0699)		
коефіцієнт відношення боргу до власного капіталу	-	-	-	-	-
коефіцієнт відношення боргу до активів	0,5866	0,4474	0,3503		
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності	1,3257	1,3524	1,2056		
коефіцієнт швидкої ліквідності	1,0306	1,3524	1,2056		
коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,5131	0,3254	0,1246		
період обороту дебіторської заборгованості	25,7208	0,3578	0,1786		
період обороту кредиторської заборгованості	59,6203	22,1693	12,2798		
<i>Інші фінансові показники</i>					
чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг)	25132	20400	20440	20460	20500
валовий прибуток	8382	7064	7748	7764	7791
чистий фінансовий результат	3244	2704	3090	3102	3129
<i>Виплати на користь держави, тис. грн (включаються з метою моніторингу, крім дивідендів)</i>					
Податкові, разом, з них:	8642	8964	9245	7746	7790

Податок на прибуток	392	560	991	996	1023
ПДВ	4236	3980	4088	4092	4100
Рентна плата	994	1320	1320	1320	1320
Інші	3020	3104	2846	1338	1347
Неподаткові, разом, з них:	2001	2189	2524		
Частина чистого прибутку/дивіденди	2001	2189	2524		
Обсяги бюджетного фінансування, тис. грн					
Напрями, цілі (у розрізі видатків споживання та видатків розвитку)	-	-	-	-	-
Обсяги квазіфіскальних операцій, тис. грн					
Найменування операцій	-	-	-	-	-
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Чистий фінансовий результат тис. грн	3244	2704	3090	3102	3129
Капітальні інвестиції, тис. грн	987	1417	1603	706	3000
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, грн.	17170	15571	17164	17988	18851
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Врегулювання випадків конфлікту інтересів,%	100	100	100	100	100
обізнаності працівників із законодавством у сфері запобігання і протидії корупції, %	100	100	100	100	100
дотриманні ділової етики шляхом	100	100	100	100	100

дотримання встановлених загальних правил ведення документації та культури спілкування з працівниками та партнерами, %					
---	--	--	--	--	--

Корпоративне управління

Підприємство повинно дотримуватися вимог законодавства України, що регулює діяльність Підприємства, включаючи Політику державної власності, а також виконувати рішення уповноваженого органу управління діяти виключно в інтересах Підприємства, добросовісно і розумно, у межах повноважень, наданих статутом Підприємства, і у спосіб, який сприятиме досягненню мети діяльності Підприємства.

Очікування щодо корпоративного управління включають покращення результатів фінансово-господарської діяльності, стану використання та збереження державного майна.

Згідно з Постановою КМУ від 10.03.2017 року №142, а саме, критеріями, відповідно до яких утворення наглядової ради є обов'язковим на державних унітарних підприємствах та в господарських товариствах, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, Підприємство не відповідає жодному критерію задля обов'язкового створення наглядової ради.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Підприємство не має дочірніх підприємств.

Пріоритети досягнення цілей

В пріоритеті підприємства збільшити капітальні інвестиції, валовий прибуток, зменшити собівартість реалізованої продукції, збільшення середньомісячної заробітної плати працівників підприємства.

Цілі підприємства ремонт основних засобів, раціональна розробка деревини для збільшення валового прибутку та зменшити собівартість реалізованої продукції за рахунок зменшення витрат за роботи та послуги сторонніх операцій.

Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) Підприємства

Підприємство не має наглядової ради.

Директор

Геннадій ПРИЙМАК