



ArcelorMittal

**Інформація про виконання
умов договору купівлі-
продажу
пакета акцій
ВАТ "Арселор Міттал Кривий
Ріг"
за 2010 рік**

КРИВОРІЖЖЯ - один з найбагатших на корисні копалини районів України. У наш час тут видобуваються три основні промислові типи залізних руд:

- багаті руди;
- магнетитові;
- окислені залізисті кварцити.

Питома вага гірничо-металургійного комплексу становить понад 90% загальних обсягів промислового виробництва у місті.

Місто має потужний гірничо-металургійний комплекс:

- ▣ гірничо-металургійний комбінат
- ▣ чотири гірничозбагачувальні комбінати
- ▣ одне рудоуправління
- ▣ один залізорудний завод
- ▣ три рудоремонтні заводи та ін.

Переважаюча номенклатура: залізна руда, концентрат, агломерат, обкотиші, чавун, сталь, готовий прокат (арматура, куток, катанка).



ОГЛЯД ПОТЕНЦІАЛУ

**Загальні розвідані запаси залізних руд у
Кривбасі
перевищують 32 млрд тонн.**

- Значна частина української економіки
- Найбільший виробник сталі в Україні
- Найбільший виробник довгомірного прокату, включаючи арматуру та катанку, в країнах СНД

ПЕРЕВАГИ

- Копальні, що входять до складу комбінату, дають змогу уникнути коливання витрат
- Близькість до енергоресурсів – газу і вугілля
- Низьковитратне виробництво сталі
- Компетентні ринки збуту з високим потенціалом зростання (внутрішній ринок, Західна Африка, Північна Африка, Середній Схід, країни СНД і Балкани)
- Розташування поблизу Європи та СНД – добре розвинуте залізничне сполучення
- Близькість до портів Чорного моря – зв'язок з усім світом

Компанія "Міттал Стіл Германія Гмбх" (на сьогодні "АрселорМіттал Дуїзбург Гмбх") у 2005 році відповідно до укладеного з Фондом державного майна України договору від 28.10.2005 № КПП-497 купила на аукціоні 93,02% акцій підприємства за 24,2 млрд грн.

Контроль за виконанням умов договору купівлі-продажу пакета акцій здійснюється Фондом щокварталу згідно із Законом України "Про приватизацію державного майна" і Порядком здійснення державними органами приватизації контролю за виконанням умов договорів купівлі-продажу об'єктів приватизації, затвердженим наказом ФДМУ від 19.08.98 № 1649 "Про затвердження Порядку здійснення державними органами приватизації контролю за виконанням умов договорів купівлі-продажу державного майна" (із змінами і доповненнями).

Відповідно до умов договору купівлі-продажу пакета акцій компанія взяла на себе значні зобов'язання у різних сферах діяльності, зокрема:

- економічній;
- інноваційно-інвестиційній;
- соціальній;
- природоохоронній.

Окремі питання, які виникали у ході перевірок, розглядалися на загальних засіданнях представників АрселорМіттал Дуїзбург Гмбх і Фонду державного майна.

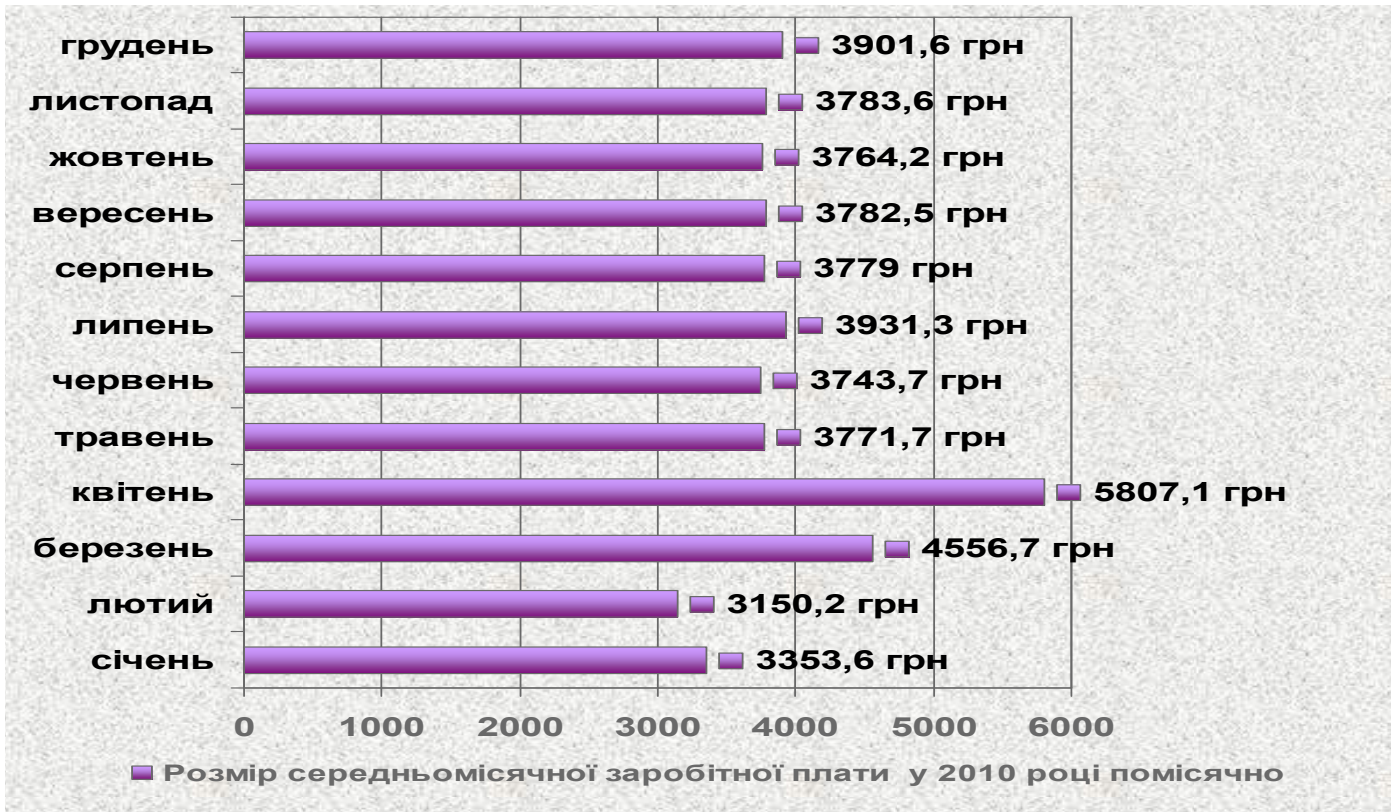
Зобов'язання у соціальній сфері

На сьогодні відповідно до умов договору купівлі-продажу пакета акцій важливими є зобов'язання у соціальній сфері.

- **Не допускати утворення простроченої заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства і до державних цільових фондів.**

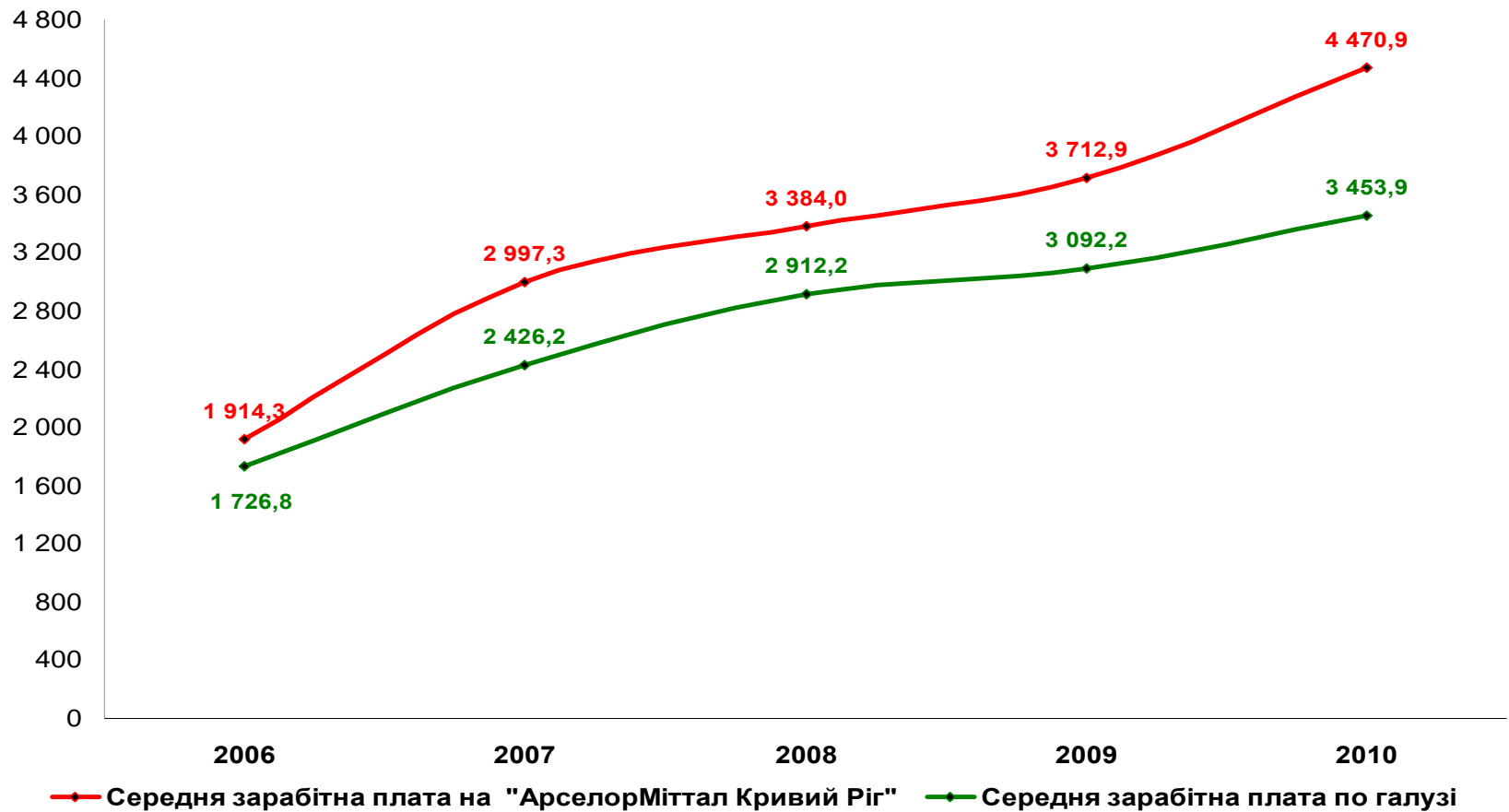
За весь звітний період підприємство не мало простроченої заборгованості із заробітної плати і по внесках до державних цільових фондів.

Динаміка зміни розміру середньомісячної заробітної плати протягом 2010 року без урахування виплат по системі добровільного звільнення з підприємства



Зобов'язання у соціальній сфері

Рівень заробітної плати на підприємстві порівняно із середньою заробітною платою по галузі, грн



Зобов'язання у соціальній сфері

- Встановлення тарифної ставки для робітника 1 розряду з нормальними умовами роботи не нижче, ніж прожитковий мінімум для працездатної людини, після переходу права власності на пакет акцій.

2010 рік	Тарифна ставка працівника 1 розряду з нормальними умовами праці за місяць, грн	Прожитковий мінімум, грн
Січень	869,00	869,00
Лютий – березень	886,77	869,00
Квітень – червень	910,15	884,00
Липень – вересень	910,15	888,00
Жовтень – листопад	910,15	907,00
Грудень	923,51	922,00

З моменту переходу прав власності на акції і дотепер встановлена на підприємстві тарифна ставка для робітника 1 розряду з нормальними умовами роботи перевищує прожитковий мінімум для працездатної людини.

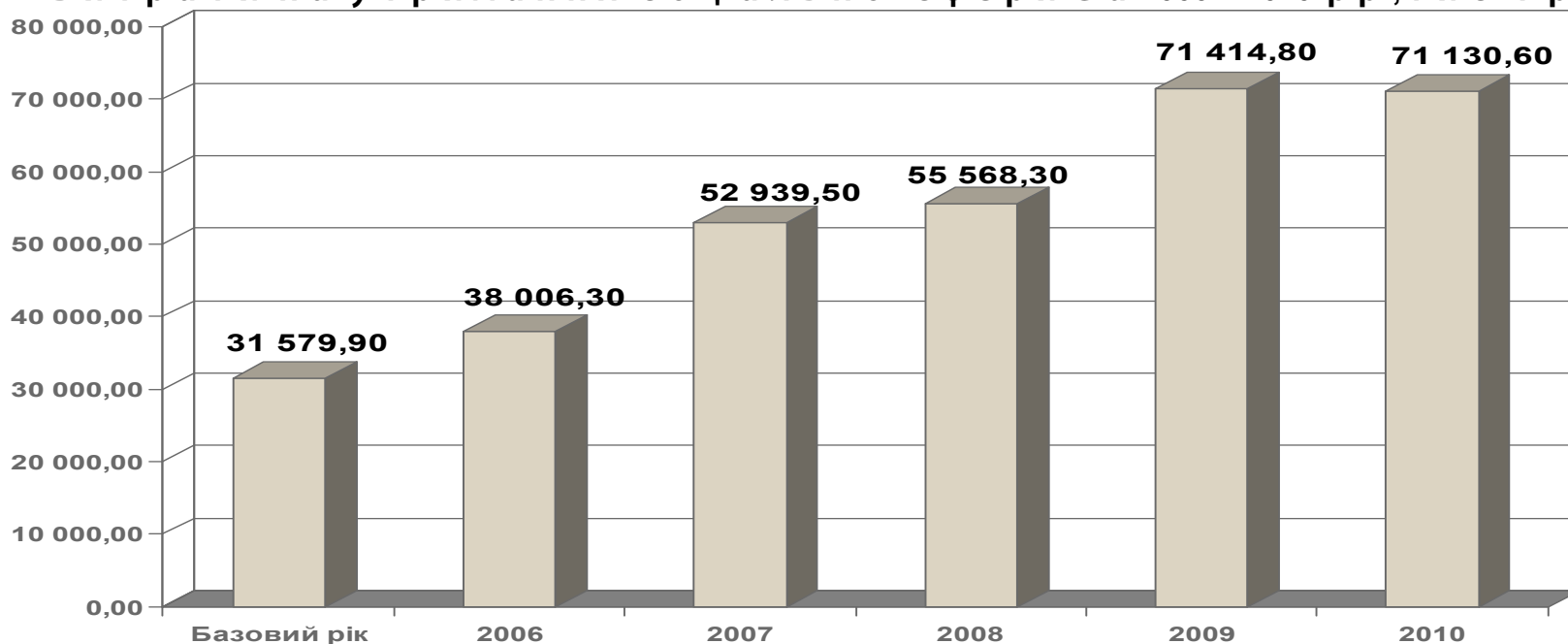
Зобов'язання у соціальній сфері



ArcelorMittal

- Утримання соціальної сфери Товариства (оздоровчі комплекси, санаторій-профілакторій, палац культури, приміські оздоровчі бази, гуртожитки) в обсягах фінансування не нижче, ніж рівень, досягнутий на дату підписання Договору купівлі-продажу; прийняття рішень про реорганізацію, ліквідацію, перепрофілювання об'єктів соціальної сфери лише після обов'язкового погодження з профспілковим комітетом Товариства і Центральним комітетом профспілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості.

Витрати на утримання соціальної сфери за 2006 – 2010 рр., тис. грн



Загальна сума витрат на утримання соціальної сфери за 2006-2010 рр. становить 291 059,5 тис. грн

(за договором - 157 899,5 тис. грн)

Зобов'язання у соціальній сфері



ArcelorMittal

- Виконання щорічних заходів з оздоровлення працівників Товариства та членів їх сімей у пансіонатах "Алые паруса" і "Азов", дитячих оздоровчих таборах "Парус", "Современник", "Буревестник", у двох відділеннях профілакторію "Родник", при цьому загальна кількість оздоровлених повинна бути не менше, ніж у 2005 році

№ з/п	Назва установи	Кількість оздоровлених працівників					
		у 2005 р.	у 2006 р.	у 2007 р.	у 2008 р.	у 2009 р.	у 2010 р.
1.	ОК "Алые паруса"	4 005	3 977	4 038	4 049	4 029	4 050
2.	ОК "Азов"	1 920	1 883	1 927	1 932	1 932	1 932
3.	ДОТ "Парус"	2 078	2 075	2 076	2 080	2 079	2 079
4.	ДОТ "Буревестник"	1 787	1 805	1 801	1 801	1 800	1 799
5.	ДОТ "Современник"	1 120	1 158	1 155	1 155	1 155	1 155
6.	Профілакторій "Родник"	4 774	4 778	4 767	4 812	4 763	4 622*
Загальна кількість оздоровлених:		15 684	15 676	15 764	15 829	15 758	15 637

* зменшення звітнього показника по профілакторію "Родник" погоджено з профспілковим комітетом у зв'язку зі значним перевищенням (за бажанням трудящих) звітнього показника по санаторно-курортному оздоровленню інших лікувальних і оздоровчих установах України

Зобов'язання у соціальній сфері

- Забезпечення путівками на лікування та оздоровлення в лікувальних та оздоровчих закладах в обсягах не менше, ніж у 2005 році.

№ з/п	Найменування	Кількість виданих путівок у лікувально-оздоровчі комплекси					
		2005 р.	2006 р.	2007 р.	2008 р.	2009 р.	2010 р.
1.	Лікування органів травлення	880	1 183	1 669	1 205	1 258	1 305
2.	Лікування органів руху	601	518	840	800	755	803
3.	Лікування серцево-судинної системи	312	1 637	632	465	320	606
4.	Лікування ендокринної системи	-	-	119	88	-	-
5.	Лікування органів дихання	-	-	2 852	1 877	2 228	2 362
6.	Лікування захворювань урології	-	-	290	1 009	1 002	1 006
7.	Відпочинок	1 441	-	-	212	18	9
Усього		3 234	3 338	6 402	5 656	5 581	6 091

Зобов'язання у соціальній сфері



Підприємство виділяє кошти на санаторно-курортне лікування та відпочинок працівників в оздоровчих закладах України.

У 2006-2010 рр. було виділено близько 100 млн грн для оздоровлення 27068 працівників і членів їх сімей.

Зобов'язання у соціальній сфері

- Збереження досягнутого співвідношення вартості путівок у пансіонати, дитячі оздоровчі табори, лікувальні та оздоровчі заклади і середньої заробітної плати працівників Товариства у 2005 році.

Це співвідношення зберігалось протягом всього періоду.

У 2010 році воно становило:

№ з/п	Найменування оздоровчого комплексу	Середньорічна заробітна плата працівників, грн			Вартість путівок в оздоровчі комплекси, грн			Коефіцієнт співвідношення вартості путівок до зарплати	
		2005 р.	2010 р.	2010 р. до 2005 р., %	2005 р.	2010 р.	2010 р. до 2005 р., %	2005 р.	2010 р.
1.	ДОТ «Буревестник»	1 522	3 646	240,0	153,0	358,0	234,0	0,10	0,10
2.	ДОТ «Современник»	1 522	3 646	240,0	151,0	340,0	225,2	0,10	0,09
3.	ДОТ «Парус»	1 522	3 646	240,0	158,0	365,0	231,0	0,10	0,10
4.	Пансіонат «Алые паруса»	1 522	3 646	240,0	203,0	493,0	242,9	0,13	0,13
5.	Пансіонат «Азов» на 2 місяці	1 522	3 646	240,0	235,0	531,0	226,0	0,15	0,15
6.	Пансіонат «Азов» на 3 місяці	1 522	3 646	240,0	211,0	456,0	216,1	0,14	0,13



- **Витрати Товариства на поліпшення соціально-побутових умов працюючих на рівні не менш ніж 0,5% суми реалізованої продукції Товариства за рік.**

Період	Розрахункова величина витрат, тис. грн	Факт, тис. грн	% від суми реалізованої продукції
2006 рік	55 247,4	55 704,7	0,504
2007 рік	71 995,0	78 061,0	0,54
2008 рік	94 050,3	111 745,2	0,594
2009 рік	110 514,6	113 661,1*	0,514
2010 рік	71 990,9	75 876,5	0,527

* з урахуванням перенесення та виконання за погодженням з профспілковим комітетом окремих зобов'язань у 2010 р.

Сума коштів на поліпшення соціально-побутових умов за період 2006-2010рр. перевищила розрахункові на 31 250,3 тис. грн.

Зобов'язання у соціальній сфері

- Зниження частки виробництва з небезпечними та шкідливими умовами праці та зменшення їх впливу на працюючих.

	2006 р.	2007 р.	2008 р.	2009 р.	2010 р.
Кількість комплексних заходів, спрямованих на поліпшення умов праці	46	61	281	243	52
Поліпшено умови праці (кількість робочих місць)	242	810	4 164	2 973	825
Витрати, грн	12 161 941	10 674 825	26 796 993	14 690 310	22 623 370

Витрати на виконання цього зобов'язання за 2006-2010 рр. становили - 86,9 млн грн.

Зобов'язання у соціальній сфері



ArcelorMittal

- Витрати Товариства на охорону праці не менш ніж 0,6% суми реалізованої продукції Товариства за рік.

Період	Розрахункова величина витрат, тис грн	Факт, тис грн	% від суми реалізованої продукції	Сума коштів на 1-го працівника у промисловій сфері, тис. грн
2006 год	66 296,9	67 784,2	0,61	1,289
2007 год	86 394,0	98 539,5	0,68	2,165
2008 год	112 860,3	141 853,7	0,75	3,464
2009 год	132 617,5	138 025,5	0,62	3,549
2010 год	86 389,1	120 322,1	0,84	3,412

Сума коштів на охорону праці за період 2006-2010 рр. перевищила розрахункові на 81 967,2 тис. грн.

Зобов'язання у соціальній сфері

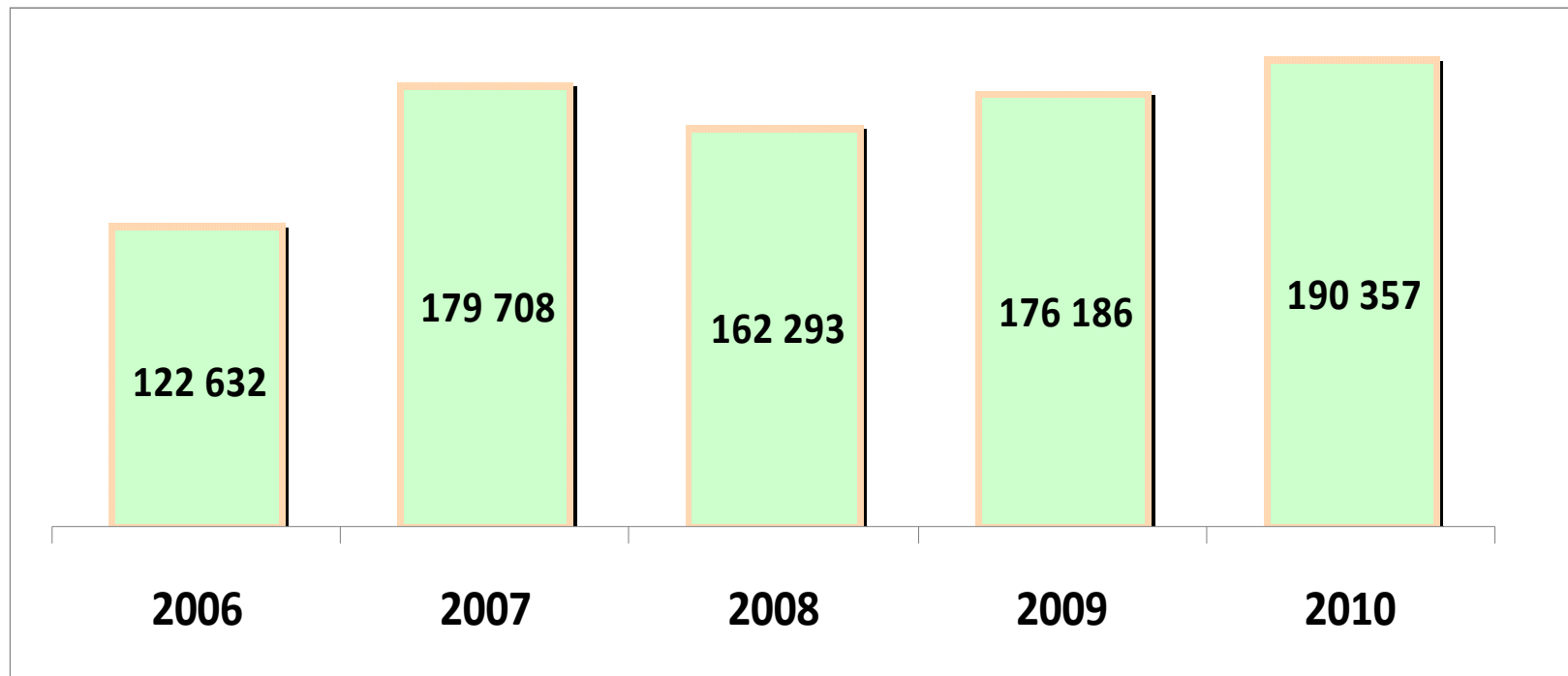
- Продовження будівництва житлових будинків і безоплатна передача житла працівникам Товариства, які перебувають на квартирному обліку, шляхом замовлення відповідних проектів і будівництва житлових будинків, або придбання житла за рахунок Товариства, або у будь-який інший спосіб, не заборонений законодавством, в обсягах і терміни, встановлені житловою програмою, прийнятою Товариством і погодженою профспілковим комітетом Товариства, включаючи будь-які, належним чином оформлені, зміни і додатки до неї.
- ✓ У грудні 2005 року зданий в експлуатацію 108-квартирний будинок (вул. Гутовського, 21);
- ✓ У грудні 2007 року зданий в експлуатацію 144-квартирний будинок (вул. Дніпропетровське шосе, 28);
- ✓ У грудні 2010 року зданий в експлуатацію 81-квартирний будинок (вул. 22-го Партз'їзду, 2в);
- ✓ У грудні 2010 року зданий в експлуатацію 83-квартирний будинок (вул. Жемчужна, 8б);

Таким чином, за період 2005-2010 рр. побудовано 4 будинки на 416 квартир.

Будівництво велося за кошти підприємства. Житло працівникам підприємства надано безкоштовно. На сьогодні розпочато будівництво 2-х житлових будинків у мікрорайоні Східний 2,3 із загальною кількістю 285 квартир.

Зобов'язання у соціальній сфері

Показники по кошторису соціальних витрат за 2006-2010 рр.

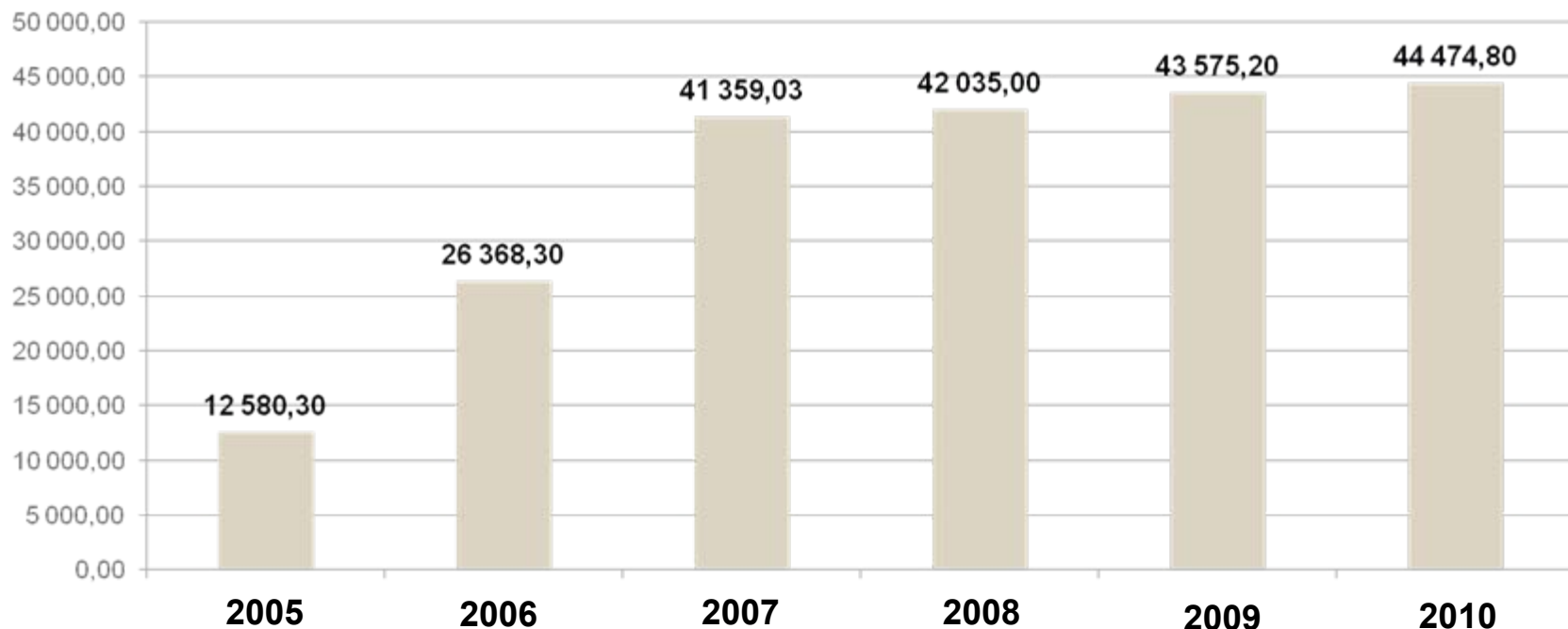


Загальна сума по кошторису соціальних витрат за 5 років становить – 831 176 тис. грн.

Зобов'язання у соціальній сфері

- Існуючі соціальні пільги працівникам і пенсіонерам Товариства (одноразова грошова виплата у зв'язку з виходом на пенсію, надання путівок за пільговою вартістю, оплата послуг на організацію похоронів і видача матеріальної допомоги на поховання, забезпечення побутовим паливом і інші соціальні виплати).

На підприємстві збережено всі існуючі соціальні пільги працівникам і пенсіонерам, такі витрати за період 2005-2010 рр. становили:
тис. грн



Зобов'язання у соціальній сфері

- Здійснення добровільного медичного страхування працівників за рахунок коштів Товариства і додаткового пенсійного забезпечення працівників за рахунок недержавного Пенсійного фонду.

1 травня 2006 р. за рахунок підприємства організовано медичне страхування всіх працівників підприємства в страхових компаніях "Лемма" і "Днепрінмед" (у 2010 р. укладено договір зі страховою компанією "Дженералі Гарант").

Страховим компаніям перераховано:

- у 2006 р. – 11 082,0 тис. грн;
- у 2007 р. – 15 632,0 тис. грн;
- у 2008 р. – 16 997,0 тис. грн;
- у 2009 р. – 16 130,0 тис. грн;
- у 2010 р. – 16 002,0 тис. грн.

75,8 млн грн

- ✓ У період з 2006 р. по червень 2010 р. розмір страхових виплат передбачав 16 тис. грн у рік на одного застрахованого.
- ✓ З 1 липня 2010 р. розміри страхових виплат передбачають 30 тис. грн у рік на одного застрахованого.

Зобов'язання у соціальній сфері



- Робота поліклініки для проходження профогляду і лікування працівників металургійного і коксохімічного виробництва і шахтоуправління.

Найменування	2007	2008	2009	2010
Періодичні медичні огляди (чол.)	29 512	28 405	30 905	26 922
Флюорографічне обстеження (чол.)	48 807	45 364	41 770	39 989

Періодичні медичні огляди працівників гірничо-збагачувального комбінату і шахтоуправління проводяться в медсанчастині комбінату. Для проведення медичних оглядів працівників металургійного і коксохімічного виробництва у складі медсанчастини створено профілактичне відділення, оснащене всією необхідною медичною апаратурою, де працюють кваліфіковані лікарі. Профілактичне відділення до серпня 2010 р. розташовувалося в приміщенні, що орендувалося підприємством. Усі фінансові витрати по оренді здійснювалися за рахунок ВАТ "АрселорМіттал Кривий Ріг". 04.08.2010 була введена в експлуатацію нова поліклініка для проведення періодичних профілактичних медичних оглядів працівників металургійного виробництва, коксохімічного виробництва і адміністративно-господарського підрозділу.

Вартість проектування і будівництва становить 27,3 млн грн, з яких 12,3 млн грн витрачено на придбання сучасного медичного устаткування.

На фінансування медичної служби щороку виділяється більше 24 млн грн.