

На нашу думку, це сприятиме розумінню функцій Фонду та шляхів, якими він йде до досягнення своїх амбітних планів (див. інтерв'ю з Головою Фонду на стор. 2 – 4)



Віталій ГЕРЦ,
директор Департаменту
приватизації

Об'єднати структурні підрозділи, які займаються питаннями приватизації, в один Департамент – це сучасне і логічне рішення керівництва Фонду. Функції приватизації мають бути закріплені за одним підрозділом, пов'язані одним технологічним ланцюгом. Перший етап – це підготовка до приватизації: розробка рішень Уряду, співпраця з іншими центральними органами влади на предмет виявлення потенційних об'єктів приватизації та передачі їх до Фонду для продажу, оформлення відповідних рішень у вигляді розпоряджень чи постанов Кабінету Міністрів України, якими затверджуються переліки об'єктів приватизації. Другий етап – це підготовка підприємства до приватизації. І третій – власне, сама приватизація. Концентрація функцій дає можливість оперативно вирішувати всі нагальні питання, пов'язані з приватизацією, та мати повну картину стану справ. Ми уникаємо розпорошення функцій, зайвого бюрократизму, досягаємо ще більшої кваліфікованості та компетентності працівників. До речі, зі створенням Департаменту приватизації ми оптимізували кількість працівників. Усе це дає можливість виробити загальні підходи до процесу приватизації, незалежно від груп об'єктів. Думаю,

це рішення продемонструє свою ефективність уже найближчим часом, тим більше, що Фонд зараз активно працює над законом про приватизацію, який має об'єднати в собі все приватизаційне законодавство. Це спростить процедуру приватизації та дасть можливість продавати швидше та ефективніше, адже оперативно прийматимуться рішення, швидше передаватимуться об'єкти Фонду на приватизацію. Це – ринковий підхід. Зараз процедура підготовка малого об'єкта триває до 8 місяців. Дуже довго! І аж ніяк не на користь об'єктам, переважна більшість яких за довгі роки втратила свій виробничий потенціал. Безліч об'єктів взагалі перетворилися на «пустишки», і чим швидше ми їх продамо, тим краще. Причому, це стосується як малої, так і великої приватизації.

І якщо короткострокові плани – це виконання бюджетного завдання та створення через приватизацію позитивного інвестиційного клімату, то довгострокові – це оптимізація кількості державних підприємств та товариств з державною часткою. Отже, саме на це спрямована робота Департаменту приватизації – залучити на якомога більшу кількість державних об'єктів приватних власників.

У Департаменті приватизації працюють 80 фахівців, які щодня намагаються поєднати у роботі досвід та сучасні технології та знання. Це дозволяє змінити підходи до потенційних інвесторів, відмовитися від формального ставлення до справи. Ми маємо продавати на найвищому професійному рівні, бо сьогодні працюємо на результат. Наш кадровий потенціал наразі повністю забезпечує виконання поставлених завдань, процедура відпрацьована до автоматизму. Усі затримки з приватизацією об'єктів пов'язані з передачею їх до Фонду. Слід зазначити, що підготовка технічної документації об'єктів є вкрай неякісною.

Утім, прийняття керівництвом Фонду політичних рішень уже дало результат. Я маю на увазі, запровадження голландських, електронних аукціонів і аукціонів без оголошення ціни. Ми наважилися на проведення цих процедур і розворушили ринок, зрушили процес з місяця.

Головне ж завдання сьогодні – зробити все, аби оголошений конкурс з продажу ОПЗ став показовим і переконав увесь світ, що Україна налаштована на відкриту та прозору приватизацію.