

# Результати гендерного аналізу бюджетної програми за КПКВК 6611010 “Керівництво та управління у сфері державного майна” у 2026 році

## 1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом

*Під час здійснення аналізу було охоплено 2026 рік бюджетний рік*

## 2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні)

*Державні послуги надаються соціальним групам опосередковано через Державний бюджет, надавачем державних послуг є держава в особі Фонду державного майна України, отримувачами державних послуг є суб'єкти господарювання та пересічні громадяни України.*

## 3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми (зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми)

*У бюджетній програмі за КПКВК 6611010 “Керівництво та управління у сфері державного майна” враховані для проведення гендерного аналізу завдання “Забезпечення рівних можливостей представництва на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та суспільному житті” та результативний показник “Частка жінок на державній службі у розрізі категорій посад, %...”*

- відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань

*Конституцією України, Законами України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні” передбачено рівність прав і свобод кожної людини, чоловіків та жінок.*

*Відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України при проєктуванні нормативно-правових актів проводиться антидискримінаційна експертиза, експертиза на відповідність зобов'язанням України у сфері європейської інтеграції, у тому числі міжнародно-правовим, та праву Європейського Союзу (acquis EC) та дотриманню Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод та практики Європейського суду з прав людини.*

- стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямках використання коштів, результативних показниках)

*Відповідно до вимог листа Міністерства фінансів України від 07.08.2023 № 04110-08-2/21527 до складу бюджетної програми за КПКВК 6611010 “Керівництво та управління у сфері державного майна” були включені завдання “Забезпечення рівних можливостей представництва на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та суспільному житті” та результативний показник “Частка жінок на державній службі у розрізі категорій посад, %...”*

- виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп

*Не виявлено гендерних розривів.*

- забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних послуг (рівень забезпечення потреб та

задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми)

*Планування та виконання бюджетної програми здійснюється відповідно до вимог бюджетного законодавства України.*

#### **4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:**

- включення гендерних аспектів до бюджетної програми (до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників)

*Відповідно до вимог листа Міністерства фінансів України від 07.08.2023 № 04110-08-2/21527 до складу бюджетної програми за КПКВК 6611010 “Керівництво та управління у сфері державного майна” були включені завдання “Забезпечення рівних можливостей представництва на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та суспільному житті” та результативний показник “Частка жінок на державній службі у розрізі категорій посад, %...”*

- заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми)

*Фондом державного майна України постійно здійснюється моніторинг бюджетних програм та досліджується тематика щодо можливості застосування гендерних показників у бюджетних програмах, що мають нульову гендерну чутливість.*

- заходи з посилення гендерної рівності (шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп)  
*Гендерних розривів не виявлено.*

- удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності  
*Фондом державного майна України постійно вживаються заходи щодо удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та перегляд наявних форм управлінської звітності та можливості впровадження нових гендерних показників у бюджетних програмах.*