

Додаток до листа  
від 14.11.19 № 058-01194

### ФОРМА

Для надання звітної інформації про виконання антикорупційної

програми на 2019 рік та реалізації визначених у ній заходів Регіонального відділення ФДМ в Херсонській області, АР Крим та м.

Севастополі за ІV квартал 2019 року та за 2019 рік

№	Найменування заходу, зазначеного у антикорупційній програмі	Строк виконання заходу	Відповідальні за виконання	за ІV квартал	Стан виконання за 2019 рік
1 (5)	<p>Періодичне заслуховування начальника Регіонального відділення головного спеціаліста внутрішнього аудиту, який самостійно проводить аудит.</p> <p>Після проведення внутрішнього аудиту, керівник робочої групи звітує про результати аудиту на апаратній нараді Регіонального відділення.</p> <p>За результатами проведених аудитів заповнення бази даних з зазначеним висновків та рекомендацій. Моніторинг впровадження аудиторських рекомендацій</p> <p>Проведення інструктажу щодо непопущення корупційного</p>	<p>протягом 2019 року</p> <p>(за результатами проведених аудиторських досліджень, перевірок)</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>Відповідно до Операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту Фонду державного майна України (щодо Регіонального відділення ФДМУ в Херсонській області, АР Крим та м. Севастополі) на 2019 рік у ІV кварталі 2019 року здійснено внутрішній аудит за темою: «Оцінка діяльності Регіонального відділення щодо дотримання актів законодавства з питань проведення конкурсів на заміщення вакантних посад державних службовців: дотримання вимог нормативно-правових актів з питань державної служби, відповідність процедури проведення конкурсу на займання посад державної служби вимогам посади державної служби вимогам чинного законодавства, якість організаційних заходів під час проведення конкурсів на заміщення вакантних посад державних службовців, легітимність утворення конкурсної</p>	<p>Відповідно до Операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту Фонду державного майна України (щодо Регіонального відділення ФДМУ в Херсонській області, АР Крим та м. Севастополі) на 2019 рік здійснено внутрішні аудити за темами: «Оцінка діяльності Регіонального відділення щодо дотримання нормативно – правових актів з питань управління державним майном, яке в процесі приватизації не увійшло до статутних капіталів господарських товариств, але перебуває на їх балансі: відповідність обраних способів управління державним майном, оцінка дотримання вимог та процедур під час реалізації контрольних заходів щодо стану утримання та збереження державного майна, дотримання вимог та процедури під час заповнення бази ПІС «Етап-майно», належне звітування» (термін проведення: з 02 серпня по 20 вересня 2019 року);</p> <p>«Оцінка діяльності Регіонального відділення щодо дотримання актів законодавства з питань проведення конкурсів на заміщення вакантних посад державних службовців: дотримання вимог нормативно-правових актів з питань державної служби, відповідність процедури проведення конкурсу на займання посад державної служби вимогам чинного законодавства, якість організаційних заходів під час проведення</p>

	<p>правопорушення, нерозголошення інформації, яка може стати відомою у ході проведення перевірки, аудиторського дослідження та недопущення конфлікту інтересів.</p> <p>Відсторонення осіб від виконання конкретного завдання, недопущення осіб до повної інформації, зміни обсягу повноважень осіб, переведення особи на іншу посаду</p>			<p>Комісії та регламент її роботи, належає звітування». Термін проведення: з 01 листопада по 21 грудня 2019 року.</p> <p>Попереджено про відповідальність</p>	<p>конкурсів на заміщення вакантних посад державних службовців, легітимність утворення конкурсної комісії та регламент її роботи, належає звітування» (термін проведення: з 01 листопада по 21 грудня 2019 року).</p> <p>Попереджено про відповідальність</p> <p>100%</p>
2	<p>Підготовка та роздача інформаційних матеріалів стосовно вимог та обмежень антикорупційного законодавства та відповідальності за їх порушення. Проведення семінару</p>	<p>вересень 2019 року</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>		<p>12.09.2019 підготовлено та роздано інформаційні матеріали.</p> <p>Проведено семінар на тему: «Вимоги та обмеження антикорупційного законодавства та відповідальності за їх порушення».</p> <p>100%</p>
3	<p>Моніторинг внесеної інформації, в базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації (внесення актуальної інформації, коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у Базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації).</p>	<p>шокварталу</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>Інформація РВ відповідно до баз даних: ППІС"Етап", ППС "Етап-КІПД", ППС "Етап-інвестиційні зобов'язання", АС "Юридичні особи", ППС"Етап-Оренда", САДІ РВ ФДМУ, ППС "Етап-вдчудження", АПС "Рецензент" АС "Оцінка", АС «Юридичні справи»</p> <p>спеціалістами підрозділів РВ за ІV квартал вносились коректно.</p>	<p>Інформація РВ відповідно до баз даних: ППІС"Етап", ППС "Етап-КІПД", ППС "Етап-інвестиційні зобов'язання", АС "Юридичні особи", ППС"Етап-Оренда", САДІ РВ ФДМУ, ППС "Етап-вдчудження", АПС "Рецензент" АС "Оцінка", АС «Юридичні справи»</p> <p>спеціалістами підрозділів РВ у 2019 році вносились коректно.</p> <p>100%</p>
4	<p>Проведення роз'яснювальної роботи, ознайомлення працівників</p>	<p>постійно</p>	<p>Начальник регіонального відділення або</p>	<p>Працівників РВ попереджено про персональну відповідальність за порушення законодавства під час</p>	<p>Проведено семінар, підготовлено та роздано інформаційні матеріали.</p> <p>12.09.2019 проведено семінар на тему: «Вимоги та</p>

<p>підрозділу з антикорупційним законодавством, інформацією щодо проходження державної служби, встановити персональну відповідальність посадової особи</p>		<p>особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>виконання службових обов'язків та нагадується під час проведення внутрішніх нарад та навчання</p>	<p>обмеження антикорупційного законодавства та відповідальності за їх порушення». 19.09.2019 проведено семінар на тему: «Матеріальна відповідальність державного службовця». Працівників РВ попереджено про персональну відповідальність за порушення законодавства під час виконання службових обов'язків та нагадується під час проведення внутрішніх нарад та навчання 100%</p>
<p>5 (12) Проведення роз'яснювальної роботи, системний аналіз законодавства, направлення працівників Регіонального відділення на підвищення кваліфікації (Незнання законодавства за напрямком роботи структурного підрозділу)</p>	<p>протягом 2019 року та у разі внесення змін до законодавства</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>З метою підвищення рівня професійних знань працівників в Регіональному відділенні на постійній основі проводяться внутрішні навчання з актуальних питань службової діяльності. Протягом ІV кварталу 2019 року проведені навчання за такою тематикою: 1) оцінювання результатів службової діяльності державних службовців (21.10.2019); 2) конфлікт інтересів: треба знати (22.10.2019); 3) психологічний клімат колективу, згуртованість колективу, конфлікт в колективі – це норма життя (21.11.2019); 4) застосування практики Європейського суду з прав людини та положень Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод під час розгляду справ в судах України (21.11.2019). 04-15.11.2019 перший заступник начальника регіонального відділення навчалась за професійною (сертифікатною) програмою в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів</p>	<p>З метою підвищення рівня професійних знань працівників в Регіональному відділенні на постійній основі проводяться внутрішні навчання з актуальних питань службової діяльності. Протягом 2019 року проведені навчання за такою тематикою: 1) актуальні питання щодо заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (29.01.2019); 2) забезпечення прав на вільні вибори в контексті практики Європейського суду з прав людини (14.03.2019); 3) пенсійне забезпечення державних службовців. Трирівнева система пенсійного забезпечення в Україні (14.03.2019); 4) загальні правила оформлення та підписання документів (28.03.2019); 5) заборона примусової праці в контексті Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод (13.06.2019); 6) Новели Українського правовису (26.06.2019); 7) ком'ютерна програма Excel для користувачів (26.06.2019); 8) право на справедливий суд в контексті статті 6 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод (29.07.2019); 9) вимоги та обмеження антикорупційного законодавства та відповідальність за їх порушення (12.09.2019); 10) нове в законодавчих та нормативних актах з питань</p>

		<p>Національної академії державного управління при Президентові України.</p> <p>30.10.2019 головний спеціаліст з питань внутрішньої безпеки та запобігання корупції пройшов навчання за загальною короткостроковою програмою «Запобігання та виявлення корупції – практика застосування» на базі Української школи урядування.</p> <p>05-06.11.2019 начальник регіонального відділення підвищувала кваліфікацію за програмою короткострокового семінару за темою: «Принципи ефективного управління в органах публічної влади» в Одеському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.</p> <p>01-07.12.2019 головний спеціаліст сектору оціночної діяльності підвищувала кваліфікацію за програмою підвищення кваліфікації оцінювача за напрямками «Оцінка цінних майнових комплексів, паїв, цінних паперів, майнових прав та нематеріальних активів, у т.ч. права на об'єкти інтелектуальної власності» та «Експертна грошова оцінка земельних ділянок».</p> <p>18.10.2019, 30.10.2019, 20.11.2019 головний спеціаліст з питань персоналу взяла участь у семінарах –навчаннях на тему: «Новели законодавства про державну службу», які проводяться</p>	<p>приватизації державного майна(19.09.2019);</p> <p>11) загальні засади оцінки майна та майнових прав (19.09.2019);</p> <p>12) матеріальна відповідальність державного службовця (19.09.2019);</p> <p>13) оцінювання результатів службової діяльності державних службовців (21.10.2019);</p> <p>14) конфлікт інтересів: треба знати (22.10.2019);</p> <p>15) психологічний клімат колективу, згуртованість колективу, конфлікт в колективі – це норма життя (21.11.2019);</p> <p>16) застосування практики Європейського суду з прав людини та положень Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод під час розгляду справ в судах України (21.11.2019).</p> <p>Усі (чотири) фахівці юридичного сектору пройшли стажування з питань правової роботи та систематизації законодавства в Головному територіальному управлінні юстиції у Херсонській області (12.09.2019, 13.09.2019, 26.09.2019).</p> <p>05.02.2019 члени конкурсної комісії Регіонального відділення взяли участь у семінарі – навчанні на тему: «Обов'язок роботи конкурсної комісії: прийняття стично правильних рішень».</p> <p>10 – 12.04.2019 завідувач сектору оціночної діяльності брала участь у підвищенні кваліфікації державних службовців Єдиної системи органів приватизації України за темою: "Актуальні питання оцінки майна, зокрема з метою оренди, відчуження та розпорядження державним майном. Особливості визначення оціночної вартості нерухомого майна (нерухомості) з метою реалізації статті 172 Податкового кодексу України".</p> <p>13 – 17.05.2019 головний спеціаліст сектору оціночної діяльності підвищувала кваліфікацію за програмою підвищення кваліфікації оцінювача за напрямками «Оцінка цінних майнових комплексів, паїв, цінних паперів, майнових прав та нематеріальних активів, у т.ч. права на об'єкти інтелектуальної власності» та «Оцінка об'єктів у матеріальній формі».</p> <p>12-13.09.2019 два фахівці Регіонального відділення пройшли курси з вивчення теоретичного матеріалу та виконання практичних завдань по організації</p>
--	--	--	---

			<p>Міжрегіональним управлінням Національного агентства України з питань державної служби в Одеській, Миколаївській та Херсонській областях, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі на базі Херсонського обласного центру підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій.</p> <p>Крім того, працівники Регіонального відділення постійно підвищують рівень професійної компетентності шляхом самоосвіти. Три фахівці Регіонального відділення успішно пройшли навчання через платформу масових відкритих онлайн-курсів Prometheus.</p>	<p>наповнення єдиної бази даних, обробці та аналізу прийнятої інформації у програмному забезпеченні для збору, обробки і зберігання звітності суб'єктів господарювання державного сектору економіки КІП «Автоматизована система електронного документообігу «Бест Звіт Осаде»».</p> <p>04-15.11.2019 перший заступник начальника регіонального відділення навчалась за професійною (сертифікатною) програмою в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України.</p> <p>30.10.2019 головний спеціаліст з питань внутрішньої безпеки та запобігання корупції пройшов навчання за загальною короткостроковою програмою «Запобігання та виявлення корупції – практика застосування» на базі Української школи урядування.</p> <p>05-06.11.2019 начальник регіонального відділення підвищувала кваліфікацію за програмою короткострокового семінару за темою: «Принципи ефективного управління в органах публічної влади» в Одеському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.</p> <p>01-07.12.2019 головний спеціаліст сектору оціночної діяльності підвищувала кваліфікацію за програмою підвищення кваліфікації оцінювача за напрямками «Оцінка цілісних майнових комплексів, паїв, цінних паперів, майнових прав та нематеріальних активів. У т.ч. права на об'єкти інтелектуальної власності» та «Експертна грошова оцінка земельних ділянок».</p> <p>18.10.2019, 30.10.2019, 20.11.2019 головний спеціаліст з питань персоналу взяла участь у семінарах – навчаннях на тему: «Новели законодавства про державну службу», які проводяться Міжрегіональним управлінням Національного агентства України з питань державної служби в Одеській, Миколаївській та Херсонській областях, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі на базі Херсонського обласного центру підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій.</p> <p>Крім того, працівники Регіонального відділення</p>
--	--	--	--	--

				<p>постійно підвищують рівень професійної компетентності шляхом самоосвіти. В 2019 році 9 працівників Регіонального відділення пройшли навчальні курси на відповідних освітніх вебресурсах (Prometheus, EdEra).</p> <p>100%</p>
<p>6 (13)</p> <p>Проведення семінару з метою інформування про відповідальність за вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень та ознайомлення з вимогами та обмеженнями антикорупційного законодавства.</p>	<p>жовтень 2018 року</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>22.10.2019 проведено семінар на тему: «конфлікт інтересів: треба знати»</p>	<p>22.10.2019 проведено семінар на тему: «конфлікт інтересів: треба знати»</p> <p>100%</p>
<p>7 (17)</p> <p>Моніторинг дотримання вимог нормативно-правових актів щодо управління державним майном, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств у процесі приватизації, але перебуває на їх балансі (попередження недотримання вимог нормативно-правових актів щодо управління державним майном, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств у процесі приватизації, але перебуває на їх балансі).</p>	<p>щопівроку</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>Працівниками відділу реформування власності постійно проводиться аналіз чинного законодавства, дотримання вимог нормативно-правових актів по питанню управління державним майном, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств у процесі приватизації, але перебуває на їх балансі.</p> <p>В ІV кварталі поточного року відповідно до затверджених графіків проводились перевірки щодо утримання, зберігання та використання державного майна, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств в процесі приватизації, але перебуває на їх балансі (Наказ ФДМУ від 16.12.2009 №1998).</p> <p>Начальником відділу, з метою</p>	<p>Працівниками відділу реформування власності постійно проводиться аналіз чинного законодавства, дотримання вимог нормативно-правових актів по питанню управління державним майном, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств у процесі приватизації, але перебуває на їх балансі.</p> <p>В поточному році відповідно до затверджених графіків проводились перевірки щодо утримання, зберігання та використання державного майна, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств в процесі приватизації, але перебуває на їх балансі (Наказ ФДМУ від 16.12.2009 №1998).</p> <p>Начальником відділу, з метою підвищення кваліфікації зі спеціального законодавства працівників відділу, проводяться наради, обговорення по питанням, які виникають під час роботи щодо управління об'єктами державної власності.</p> <p>100%</p>

			підвищення кваліфікації зі спеціального законодавства працівників відділу, проводиться наради, обговорення по питанням, які виникають під час роботи щодо управління об'єктами державної власності.		
8 (18)	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам (у випадку, якщо не проводиться спеціальна перевірка)	постійно	Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	В ІV кварталі 2019 року конкурси на зайняття вакантних посад державної служби в Регіональному відділенні не проводились. Призначення на посади державної служби за цей період не відбувалось.	Відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246, головним спеціалістом з питань персоналу проводиться перевірка документів, поданих кандидатами на участь у конкурсі, на відповідність установленим кваліфікаційним вимогам, наявність усіх документів, передбачених пунктом 19 Порядку, та правильність заповнення документів, передбачених підпунктами 2, 3 та 6 пункту 19 Порядку. Про результати перевірки кандидати на зайняття вакантних посад інформуються у порядку, встановленому чинним законодавством.
9 (19)	Виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень під контролем безпосереднього керівника, а в разі необхідності керівника вищого рівня. Окрім того, рішення щодо допуску до участі особи у конкурсі приймається комісією з проведення	Постійно в разі виникнення	Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	Працівники Регіонального відділення обов'язково візують документи у безпосередніх керівників відповідно до Інструкції з діловодства у Регіональному відділенні та Порядку погодження розпорядчої документації в Регіональному відділенні відповідно до наказу Регіонального відділення від 06.06.2018 № 243.	Головний спеціаліст з питань персоналу інформує членів конкурсної комісії про виконання етапів конкурсу, які проводяться до засідання конкурсної комісії, зокрема щодо результатів перевірки документів, поданих кандидатами на участь у конкурсі, що відображається в протоколі конкурсної комісії. Після кожного з видів оцінювання кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби (гестування, співбесіда, розв'язання ситуаційних завдань) адміністратором надаються кандидатам відповідні повідомлення, які містять інформацію про допуск чи недопуск кандидата до чергового етапу

100%

	<p>конкурсу та оформлюється відповідним протоколом. Зазначення мотивів відмови у прийнятті документів на участь у конкурсі (Можливість сприяння (несприяння), під впливом посадових осіб чи/або приватного інтересу при прийомі документів на участь у конкурсі на заміщення вакантних посад).</p>			<p>В ІV кварталі 2019 року конкурси на зайняття вакантних посад державної служби в Регіональному відділенні не проводились.</p>	<p>оцінювання.</p> <p>Випадки відмови в неприйнятті документів на участь у конкурсі в Регіональному відділенні відсутні.</p> <p>100%</p>
<p>10 (20)</p>	<p>Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників Регіонального відділення, які мають намір звільнитися, шляхом складання відповідного акту. Звірка кореспонденції.</p>	<p>постійно</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>Протягом ІV кварталу 2019 року звільнено одного державного службовця. На виконання вимог статті 89 Закону України «Про державну службу» до звільнення з посади державним службовцем забезпечено передачу справ особі, уповноваженій начальником регіонального відділення, зі складанням відповідного акта. Головним спеціалістом з питань персоналу забезпечено підписання акта разом з уповноваженою особою та державним службовцем, який звільняється. Один примірник акта долучено до особової справи звільненого державного службовця.</p>	<p>Протягом 2019 року звільнено двох державних службовців. На виконання вимог статті 89 Закону України «Про державну службу» до звільнення з посади державними службовцями забезпечено передачу справ та довіреного у зв'язку виконання посадових обов'язків майна особі, уповноваженій начальником регіонального відділення. Факт передачі справ і майна засвідчений відповідними актами. Головним спеціалістом з питань персоналу забезпечено підписання актів разом з уповноваженою особою та державним службовцем, який звільняється. Один примірник актів долучено до особових справ звільнених державних службовців.</p> <p>100%</p>
<p>11 (21)</p>	<p>Скасування довіреностей особам, які звільнилися (припинили повноваження). Постійний моніторинг прийнятих судових рішень.</p>	<p>протягом 2019 року</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>З метою належного захисту інтересів держави здійснюється постійний моніторинг прийнятих судових рішень</p>	<p>Впродовж поточного року видані довіреності на 2019 рік не скасовувались.</p> <p>З метою належного захисту інтересів держави здійснюється постійний моніторинг прийнятих судових рішень</p> <p>100%</p>



<p>12 (23)</p> <p>Попередження під час проведення нарад працівників Регіонального відділення про персональну відповідальність за порушення законодавства. У разі виявлення факту порушення та його підтвердження розглянути у рамках оцінки корупційних ризиків з метою встановлення причин і умов, що сприяють вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.</p>	<p>протягом 2019 року</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>Всіх працівників Регіонального відділення попереджено про персональну відповідальність за порушення законодавства під час виконання службових обов'язків під підпис та нагадується під час проведення внутрішніх нарад та навчань.</p> <p>В тому числі наголошується про персональну відповідальність за неправомірне використання посадовими особами в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків, зокрема з метою одержання неправомірної вигоди.</p>	<p>Всіх працівників Регіонального відділення попереджено про персональну відповідальність за порушення законодавства під час виконання службових обов'язків під підпис та нагадується під час проведення внутрішніх нарад та навчань.</p> <p>В тому числі наголошується про персональну відповідальність за неправомірне використання посадовими особами в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків, зокрема з метою одержання неправомірної вигоди.</p> <p>100%</p>
<p>13 (24)</p> <p>Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва Регіонального відділення шляхом проведення нарад та попередження про персональну відповідальність. Проведення службових перевірок щодо фактів порушення антикорупційного законодавства (у разі наявності). Недоброочесність посадових осіб щодо застосування нової незалежної оцінки при продовженні строку дії договорів оренди, у разі якщо на момент продовження дії договору</p>	<p>протягом 2019 року (у разі надходження інформації)</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>11.11.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Обмеження антикорупційного законодавства»</p>	<p>27.06.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Робота з орендарями при укладенні договорів оренди. Здійснення оцінки об'єкта оренди»</p> <p>26.09.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Аналіз договорів оренди з метою їх вчасного продовження»</p> <p>11.11.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Обмеження антикорупційного законодавства»</p> <p>100%</p>

	остання оцінка об'єкта оренди зроблена більш як три роки тому.				
14 (25)	<p>Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва Регіонального відділення шляхом проведення нарад та попередження про персональну відповідальність.</p> <p>Проведення службових перевірок щодо фактів порушення антикорупційного законодавства (у разі наявності). Під час надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна</p>	<p>протягом 2019 року (у разі надходження інформації)</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>07.10.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Контроль за виконанням умов договорів оренди»</p>	<p>20.03.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна»</p> <p>18.06.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Здійснення ремонту орендованого майна»</p> <p>26.09.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Суборенда»</p> <p>07.10.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Контроль за виконанням умов договорів оренди»</p> <p>100%</p>
15 (26)	<p>Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва Регіонального відділення шляхом проведення нарад та попередження про персональну відповідальність.</p> <p>Проведення службових перевірок щодо фактів порушення антикорупційного законодавства(у разі наявності). Можлива недоброчесність посадових</p>	<p>протягом 2019 року (у разі надходження інформації)</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>18.11.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Обмеження щодо використання службових повноважень»</p>	<p>26.02.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Недоброчесність посадових осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням умов договорів оренди»</p> <p>25.06.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Основні обов'язки орендаря»</p> <p>23.09.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Припинення договору оренди»</p> <p>18.11.2019 проведено нараду у відділі на тему: «Обмеження щодо використання службових повноважень»</p> <p>100%</p>

осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використанням переданого в оренду державного майна				
<p><b>16 (29)</b></p> <p>Попередження працівників Регіонального відділення про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах суб'єктів господарювання державного сектору економіки, що входять до сфери управління Фонду. Вплив третіх осіб на рішення представника держави, який бере участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад суб'єктів господарювання, управлінні корпоративними правами яких здійснює фонд</p>	<p>протягом 2019 року</p>	<p>Начальник регіонального відділення або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.</p>	<p>Працівниками сектору управління КПД та ІТ протягом ІІ кварталу 2019 року участь у засіданнях органів управління не приймалась.</p>	<p>Працівниками сектору управління КПД та ІТ протягом 2019 року участь у засіданнях органів управління не приймалась.</p> <p>100%</p>

Начальник  
Регіонального відділення



Г. ТЕСЛЮК