



## НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

### РОЗ'ЯСНЕННЯ

20 08 2020 року

№ 114 р/з

#### **Щодо призначення другого за результатами конкурсу кандидата на посаду державної служби, конкурс на яку відбувся до 25 вересня 2019 року**

Згідно з пунктом 3 частини третьої статті 13 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон) НАДС роз'яснює.

Відповідно до статті 29 Закону другий за результатами конкурсу кандидат на зайняття вакантної посади державної служби має право на призначення на таку посаду протягом одного року з дня проведення конкурсу, якщо посада *стане вакантною*, а також у разі, якщо переможець конкурсу відмовився від зайняття посади або йому відмовлено у призначенні на посаду за результатами спеціальної перевірки (текст статті у редакції до 25 вересня 2019 року).

Верховною Радою України 19 вересня 2019 року прийнято Закон України № 117-ІХ «Про внесення змін до деяких законів України щодо перезавантаження влади», який набрав чинності 25 вересня 2019 року.

Вказаним Законом внесено зміни до Закону, зокрема, статтю 29 викладено у новій редакції.

Наразі згідно із частиною першою статті 29 Закону суб'єкт призначення за результатами конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби має право на повторне визначення переможця конкурсу серед запропонованих конкурсною комісією кандидатів та його призначення на таку посаду, якщо вона стане вакантною протягом одного року з дня оприлюднення результатів конкурсу на Єдиному порталі вакансій державної служби, а також у разі, якщо переможець конкурсу відмовився від зайняття посади або йому відмовлено у призначенні на посаду за результатами спеціальної перевірки.

Відповідно до частини другої цієї статті Закону у разі звільнення з посади протягом року або непризначення з інших причин переможця конкурсу, визначеного за результатами проведення одного конкурсу на декілька посад державної служби, відкладене право суб'єкта призначення на

повторне визначення переможця конкурсу та його призначення на таку посаду реалізується в порядку, передбаченому частиною першою цієї статті.

Статтею 58 Конституції України визначено, що закони та інші нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі, крім випадків, коли вони пом'якшують або скасовують відповідальність особи.

Разом з тим, аналізуючи положення статті 29 Закону, у редакції до 25 вересня 2019 року, можна дійти висновку, що у другого за результатами конкурсу кандидата на зайняття вакантної посади державної служби виникає право на зайняття цієї посади, зокрема, у випадку, коли така посада стане вакантною.

У Рішенні Конституційного Суду України від 09 лютого 1999 року № 1-рп/99 (справа про зворотну дію в часі законів та інших нормативно-правових актів) зазначено, що дію нормативно-правового акта в часі треба розуміти так, що вона починається з моменту набрання цим актом чинності і припиняється з втратою ним чинності, тобто до *події, факту застосовується той закон* або інший нормативно-правовий акт, *під час дії якого вони настали або мали місце*.

Крім того, положеннями Закону України від 19 вересня 2019 року № 117-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо перезавантаження влади» не передбачено, що другий за результатами конкурсу кандидат на зайняття вакантної посади державної служби, який був визначений до 25 вересня 2019 року, має право бути призначеним на посаду протягом одного року з дня проведення конкурсу, якщо посада стане вакантною після набрання чинності цим Законом.

Враховуючи вищевикладене та те, що подія і факт, а саме поява вакантної посади державної служби, на зайняття якої конкурс був проведений до 25 вересня 2019 року, відбудуться після зазначеної дати, другого за результатами конкурсу кандидата не можна призначити на таку посаду відповідно до положень статті 29 Закону, що діяла у редакції до 25 вересня 2019 року.

Окремо повідомляємо, що роз'яснення міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають лише роз'яснювальний (інформаційний) характер і не встановлюють правових норм.

Голова



Наталія АЛЮШИНА